



BILLERUDKORSNÄS

## HÅLLBARHETSREDOVISNING 2015

**VI UTMANAR  
KONVENTIONELLA  
FÖRPACKNINGAR  
FÖR EN HÅLLBAR  
FRAMTID**



# INNEHÅLL

- 1 Detta är BillerudKorsnäs
- 2 Viktiga händelser 2015
- 4 VD svarar på åtta frågor
- 6 Vår syn på hållbarhet
- 8 Utmaningar
- 9 En del av lösningen
- 10 Värdekedjan  
Sex åtaganden:
  - 12 Främja ansvarstagande
  - 18 Erbjuder engagerande arbetsplatser
  - 22 Förstärka våra kunders affärer
  - 26 Genom innovation få marknaden att växa
  - 30 Motverka klimatförändringar
  - 34 Skapa värde genom samverkan
- 40 Hållbarhetsmål
- 42 Miljöstatistik
- 44 Medarbetarstatistik
- 46 FN:s Global Compact
- 47 Ledningssystem och certifiering
- 48 Externa nätverk
- 49 Intressentdialog
- 52 Extern granskning
- 53 Om redovisningen
- 54 Ordlista
- 56 Bestyrkanderapport
- 57 Bilaga – GRI Index



**BillerudKorsnäs förnybara förpackningsmaterial är ett klimat-mässigt fördelaktigt alternativ som kan ersätta plast, glas och metall.** Vi arbetar ständigt med att minimera våra totala utsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan – från att påverka leverantörer, investera i energieffektiv teknik, utveckla smartare arbetssätt och fasa ut fossil energi – till att utveckla starka och lätta förpackningslösningar som möjliggör effektiv logistik och skyddar varorna ända ut till konsument. **Vi är en del av lösningen.**

**PAPPER OCH  
KARTONG  
MINSKAR  
KLIMATPÅVERKAN**



BillerudKorsnäs Hållbarhetsredovisning ska tillsammans med Årsredovisning och Årsöversikt ses som bolagets sammanfattande rapportering för 2015. Hållbarhetsredovisningen följer riktlinjerna i GRI G4 och är externt granskad.

# DETTA ÄR BILLERUDKORSNÄS

BillerudKorsnäs är en **världsledande producent av högkvalitativt papper och kartong för förpackningar**. **Smarta, innovativa lösningar** skapar mervärde för kunderna. Med tydlig strategi, effektiv produktion, engagerade medarbetare och nytänkande skapar vi morgondagens förpackningslösningar redan idag.

## Stora och små kunder världen över

Bolaget verkar på den globala förpackningsmarknaden. Våra 2 000 kunder är förpackningstillverkare, varumärkesägare samt stora detaljhandels- och dagligvarukedjor som finns i över 100 länder. Genom nära samarbete med kunder, kunders kunder och strategiska partners tar vi ansvar i hela värdekedjan och erbjuder en kundanpassad, bred och innovativ produktportfölj.

## Värdeskapande produkter

Våra material och förpackningslösningar används inom segmenten Mat & Dryck, Konsument- & Lyxvaror, Läkemedel & Hygien samt Industri, där de konsumentnära svarar för 74% av bolagets nettoomsättning. Störst är livsmedelsområdet där våra starka och rena material hjälper till att skydda, bevara smak och näring i olika förpackningar, som ofta måste klara långa, krävande trans-

porter. De adderar också värde och stärker varumärket i konsument- och lyxförpackningar där kvaliteter med goda tryckegenskaper uppskattas. Inom industrin hjälper våra smarta lösningar till att optimera och resurseffektivisera kundernas processer.

## Växande marknad i Asien

Efterfrågan drivs av globala megatrender som ökad världshandel, urbanisering, digitalisering och ökat hållbarhetsmedvetande. Även om Europa fortfarande är huvudmarknaden stärker vi successivt närvaron på tillväxtmarknader i främst Asien, men även i Afrika och Mellanöstern. Bolaget har försäljningskontor i 15 länder: Frankrike, Förenade Arabemiraten, Indien, Indonesien, Italien, Kina, Singapore, Spanien, Storbritannien, Sverige, Sydafrika, Thailand, Turkiet, Tyskland och USA. Nya kontor för året är de i Istanbul (Turkiet) och Durban (Sydafrika).

## Resurseffektiv produktion

Produktionen av papper, kartong och massa sker vid åtta produktionsenheter i tre länder, där cirka 90% tillverkas vid de svenska integrerade enheterna i Gävle, Gruvön, Frövi/Rockhammar, Skärblacka och Karlsborg. Övrig produktion sker i Jakobstad och Tervasaari (Finland) samt i Beetham (Storbritannien). Råvaran är nyfiber från ved som kommer från ansvarsfullt skogsbruk i Norden och Baltikum.

## Börsnoterat bolag

BillerudKorsnäs AB grundades 2012 när bolagen Billerud AB och Korsnäs AB gick samman. Bolaget är börsnoterat och handlas på listan Large Cap på Nasdaq Stockholm. Huvudkontoret ligger i Solna, Sverige.

## 2015 I SIFFROR

Nettoomsättning: SEK 21,8 miljarder (20,9)  
Rörelseresultat: SEK 2,6 miljarder (1,9)  
Antal anställda: 4 212 (4 246)  
Sålda produkter: 2,7 miljoner ton papper och kartong (2,7)

## TRE AFFÄRSOMRÅDEN<sup>1</sup>

Packaging Paper 39% (39%)  
Consumer Board 37% (36%)  
Corrugated Solutions 15% (15%)

## FYRA MARKNADSSEGMENT<sup>1</sup>

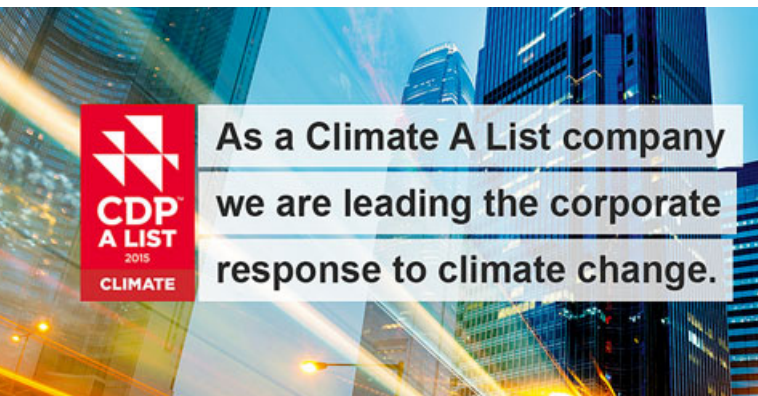
Mat & Dryck 59% (59%)  
Industri 26% (25%)  
Konsument- & Lyxvaror 9% (10%)  
Läkemedel & Hygien 6% (6%)

## INTERNATIONELLT BOLAG<sup>1</sup>

Europa 73% (73%)  
Asien 17% (16%)  
Afrika 4% (5%)  
Sydamerika 3% (2%)  
Mellanöstern 2% (3%)  
Övriga 1% (1%)

<sup>1</sup> Andel av koncernens nettoomsättning

## VIKTIGA HÄNDELSER 2015



### Världsklass på klimatarbetet

Som enda svenska bolag och enda skogsindustriföretag prisades BillerudKorsnäs för sitt omfattande klimatarbete med en plats på CDP:s A-lista. Listan omfattar företag som visar globalt ledarskap inom klimatförbättrande åtgärder och sammanställs på uppdrag av 822 institutionella investerare som förvaltar EUR 86 000 miljarder.

### HELGJUTNA D-SACK FLERFALDIGT BELÖNAD

Cementsäcken, D-Sack, bokstavligen försvinner i cementblandaren. Säcken skapar många värden för kunden: ökar lönsamheten, effektiviserar arbetet, eliminerar avfallet och skapar bättre arbetsmiljö. Den lanserades under våren 2015 och har redan fått flera utmärkelser. BillerudKorsnäs har tagit fram den i samarbete med byggmaterialföretaget LafargeHolcim.



### EU tar tuffare tag mot plasten

På många håll uppmärksammas problemet med nedskräpning av plast. Inom EU beslutades att minska användandet av tunna bärkassar av plast i samhället. Målet är att minska från dagens nivå på 198 till 90 kassar per person och år 2019. **Ett mer hållbart alternativ till plastkassar är papperskassar. BillerudKorsnäs är en betydande producent i Europa när det gäller material till papperskassar.**



### Storsatsning på grön innovation

BillerudKorsnäs långsiktiga satsning på innovation och gröna materialtekniker fortsatte. Organisationen stärktes med bland annat sju disputerade forskare, vilket lägger grunden för innovativa tekniksprång.



## TOPPBETYG FRÅN EcoVadis – IGEN

För andra året i rad fick BillerudKorsnäs **Guld** av EcoVadis, ett system för årlig utvärdering av hållbarheten hos cirka **20 000 leverantörer till globala företag**. Vi ingår därmed i toppskiktet av de 150 företagen i branschen och tillhör de bästa två procenten av utvärderade företag i samtliga branscher.

## ÄNNU STARKARE FLUTING GER LÄTTARE WELLÅDOR



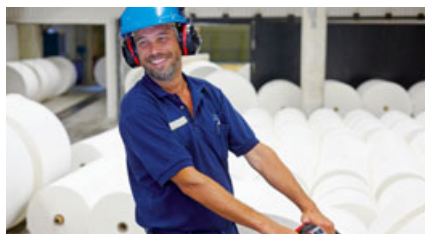
New Billerud Flute®, en fluting tillverkad av 100% nyfiber från nordisk björk, lanserades. Flutingen passar utmärkt till wellådor för frukt, grönsaker och tungt gods, och kan ersätta trä- och plywoodlådor. **Det starka materialet optimerar förpackningsvikten utan att göra avkall på styrka, funktion eller kapacitet.**

## GLOBALT KLIMATAVTAL I HAMN – OCH HAVETS ROLL I FOKUS

I slutet av året möttes världens beslutsfattare i Paris och enades om ett historiskt globalt klimatavtal som överträffade förväntningarna. På plats var **BillerudKorsnäs tillsammans med samarbetspartnern Tara Expeditions** som genomförde flera aktiviteter, där havets betydelse för klimatet stod i fokus. Några av Taras besökare var FN:s generalsekreterare Ban Ki-moon och flera ministrar från olika länder.



Foto: J. Girardot



## SPECIALISTGRUPP STÄRKER SÄKERHETSARBETET

Säkerhetsarbetet stärktes och samordnades. En permanent tvärfunktionell grupp skapades för att accelerera arbetet att bygga säkert på arbetsplatserna, göra bättre riskbedömningar och utveckla säkerhetskulturen. Ny arbetsmiljöpolicy togs också fram. **Visionen är att ha noll arbetsskador med sjukfrånvaro.**



**Billerud Korsnäs  
utsläpp av fossilt  
CO<sub>2</sub> per producerat ton  
papper, kartong och  
massa minskade med  
9% under 2015**

## STOR INVESTERING MINSKAR UTSLÄPPEN I ÖSTERSJÖN

Flera större investeringar genomfördes för att effektivisera, öka produktionen, förbättra kvaliteten och minska miljöpåverkan. En av dessa var **på MSEK 450 i Gävle och avsåg bland annat en ny försedimenteringsbassäng**, som kraftigt minskar BillerudKorsnäs utsläpp av näringsämnen till Östersjön.



## VD SVARAR PÅ ÅTTA FRÅGOR

BillerudKorsnäs mission är **att utmana konventionella förpackningar för en hållbar framtid.**

Hållbarhetsarbetet är en del av strategin för vägen dit.

VD och koncernchef Per Lindberg svarar på de övergripande frågorna.

### **Vilka är BillerudKorsnäs strategiska prioriteringar och viktiga frågor inom hållbarhet?**

– Jag vill först säga att 2015 var ett år då hållbarhetsfrågor på många sätt stod i fokus globalt. Exempel på detta var överenskomsten vid klimattmötet COP21 i Paris, FN:s nya mål för hållbar utveckling, uppmärksammandet av plast i haven och förstås stora sociala kriser. Vår verksamhet påverkas av det som händer globalt och vi måste ha ett förhållningssätt till detta.

Övergripande vill vi därför öka den positiva och minska den negativa påverkan som verksamheten kan ge upphov till. Det innebär att vi vill öka kundvärdet och vårt positiva bidrag till samhällsutvecklingen samtidigt som vi arbetar för att negativ miljöpåverkan ska bli så liten som möjligt.

Vi menar att våra produkter och lösningar i sig bidrar till en mer hållbar värld. Vi utmanar och kan ersätta lösningar som bygger på icke förnybara material. Vi vill förstärka våra kunders affärer genom vår kunskap om hållbara förpackningslösningar. Därför närmar vi oss varumärkesägare alltmer för att kunna möta deras förpackningsbehov med mer hållbara alternativ. Vi etablerar oss på fler marknader för att finnas där kunderna och behoven finns. Detta ökar den positiva påverkan.

I vår produktion fortsätter vi att minska den negativa miljöpåverkan främst vad gäller utsläpp och fossil energi. På sikt strävar vi efter att bli helt fossilfria. När det gäller vedråvaran ska vi naturligtvis fortsatt leva upp till lagstiftning, certifieringssystemens och många intressenters krav. Vi ska hela tiden visa att vår råvara är en utmärkt bas för de produkter vi tar fram.

Inom det sociala området kommer vi att arbeta mycket med kompetensutveckling och ökad mångfald. Mångfalden ser vi i första hand som relaterad till erfarenheter och kompetens, inte utifrån hudfärg eller kön. Så måste det vara.

Vår goda resultatutveckling ger oss möjlighet att fortsätta investera för att lyfta bolagets hållbarhetsprestanda ytterligare. Ett exempel är de stora investeringar inom vattenrening som gjordes i Gävle under året.

### **Viktigaste trenderna som påverkar bolaget inom hållbarhet?**

– En stor trend är ökat hållbarhetsmedvetande hos slutanvändarna. Detta innebär stor konkurrensfördel för vårt förpackningsmaterial. Genom att satsa på idéarbete och utveckling kan vi nå nya kundgrupper. Här ser vi nu också att den trenden börjar stödjas av lagstiftning som exempelvis fasar ut tunna plastbärkassar. På den internatio-

nella förpackningsmarknaden drivs efterfrågan av trender som globalisering, urbanisering och digitalisering, exempelvis e-handel.

### **Viktigaste händelserna under 2015 för bolaget?**

– Vi levererade det vi sagt: nådde våra resultatmål, fortsatte integrationen, investerade i produktionen, gjorde framsteg på marknaden och hade bra tryck i utvecklingsportföljen. Bolaget är starkt och stämningen god. Vårt arbete mottas väl på olika marknader, såväl bland kunderna som investerarna. Varumärket stärks successivt. Externt fick vi erkännande för vårt klimatarbete genom en placering på A-listan hos CDP, världens största system för bolagsrapportering av hur man arbetar för att minska utsläpp av växthusgaser. Vi ligger i toppkategorin av globalt ledande företag inom klimatförbättrande åtgärder. Det är helt i linje med hur vi ska ses som bolag. Det har varit ett mycket framgångsrikt år helt enkelt.

### **Största framgångarna och motgångarna under året?**

– Att bolaget är starkt är den enskilt största framgången. När det gäller motgångar hade vi problem i produktionen kopplat till

våra stora ombyggnationer. Produktionsenheterna är komplexa system och det är svårt att komma upp i normalproduktion snabbt. Det har tagit längre tid än beräknat. Vi har ännu inte lyckats komma ned så lågt när det gäller arbetsskador som vi siktar på, men mycket viktigt arbete har startats för att vi ska klara detta.

### **Hur ser du på bolagets resultat jämfört med satta mål?**

– Bolaget nådde samtliga finansiella mål och utdelningsmålet. Den svaga svenska valutan gav oss draghjälp, vilket måste tas med vid utvärderingen. Vad gäller hållbarhetsmålen utvecklades flertalet positivt. Under 2015 prisades vårt hållbarhetsarbete från flera håll. När det gäller området attraktiv arbetsgivare klättrade vi också i olika rankingar.

Sammantaget kan jag inte annat än vara väldigt nöjd över våra prestationer.

Vi ska framöver också utvärdera hur FN:s utvecklingsmål i lämpliga delar kan införas och följas upp i verksamheten. Dessutom har vi anslutit oss till initiativet Science Based Targets för att säkra att våra utsläppsmål för växthusgaser är i nivå med vad som krävs enligt forskarna för att dämpa den globala temperaturökningen.

**Hur ser bolagets huvudutmaningar och mål ut på kort respektive lång sikt?**

– Vårt övergripande mål för 2016 och framöver är en lönsam tillväxt på 3–4% per år. Ambitionen är att nå det målet oavsett konjunktur- och valutaläge. På längre sikt håller vi fast vid våra nya finansiella mål samt ambitionerna inom hållbarhet och innovation.

Vi är väl medvetna om att vi inte kan göra allting helt själva, därför ingår vi i olika forskningssamarbeten och samverkar inom dessa områden. Ett exempel är att vi är med och finansierar den franska forskningsorganisationen Tara Expeditions för att bidra till att sprida kunskap om plasters utbredning och påverkan i haven.

**Andra områden som rör bolagets strategiska inriktning?**

– Vi lägger vikt vid tre saker: 1) Etablerar oss på tillväxtmarknader med egen personal och tekniska resurser. Med Europa som hemmamarknad växer vi på den utomeuropeiska arenan där marknaderna uppvisar hög tillväxt. 2) Expanderar i värdekedjan genom att närma oss varumärkesägare direkt. 3) Satsar stora resurser på innovation och nytänkande, där mycket handlar om att förändra kundernas för-

väntningar kring vad ett bolag inom vår bransch kan göra och leverera inom förpackningsmaterial och lösningar.

**BillrudKorsnäs deltar i och rapporterar till FN:s Global Compact. Hur ser bolaget på detta och andra övergripande initiativ?**

– Vi har valt att stödja FN:s Global Compact för att deras principer på ett bra sätt speglar hur vi som bolag och medarbetare ska förhålla oss till mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö och korruption. Det finns många olika system för bolags hållbarhetsarbete, men vi försöker fokusera på dem som vi märker skapar värde för oss och våra intressenter. På så sätt ska de bidra till att vi är transparenta och trovärdiga i vår kommunikation om vad vi faktiskt gör – det är ju det som räknas.

Solna i mars 2016



Per Lindberg  
VD och koncernchef



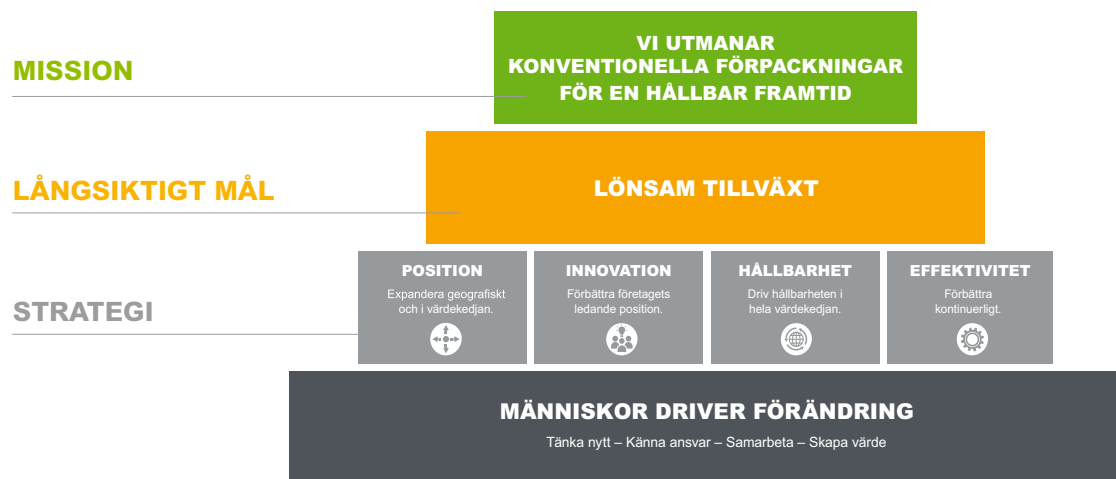
Med vår kunskap om hållbara förpackningslösningar förstärker vi kundernas affärer

”



# VÅR SYN PÅ HÅLLBARHET

Världen förändras snabbare än någonsin. I takt med att den internationella handeln växer och skapar ekonomisk utveckling för allt fler, ökar också trycket på jordens resurser. Dagens klimatförändring är sannolikt den allra största utmaningen som världen stått inför: **En mer hållbar utveckling är nödvändig.**



## MISSION

## LÅNGSIKTIGT MÅL

## STRATEGI

## STRATEGISK PLATTFORM

BillerudKorsnäs strategiska plattform är ett verktyg för bolagets framtida utveckling och framgång. Hållbarhet utgör en central del av strategin för att nå vårt långsiktiga lönsamhetsmål och för vår uppgift att utmana konventionella förpackningar för en hållbar framtid. Det strategiska arbetet för hållbarhet bärs upp av ett **arbetsätt** för transparens och trovärdighet, en välförankrad struktur för **styrning** och tydliga **fokusområden** med åtaganden.

## ARBETSSÄTT

- BillerudKorsnäs arbetar för en hållbar framtid och bidrar till ökad hållbarhet i den värdekedja där bolaget ingår.
- BillerudKorsnäs har tydliga åtaganden för en hållbar framtid och mätbara mål på både kort och lång sikt, så att det klargörs för alla intressenter vad företaget vill uträtta.

- BillerudKorsnäs prestanda och måloppfyllelse för hållbarhet rapporteras transparent enligt erkända, etablerade system och standarder samt granskas av extern part.
- BillerudKorsnäs ska genom sin närvaro på viktiga externa arenor vara känt för ansvarstagande och goda prestanda inom hållbarhetsområdet.

## STYRNING

Styrelsen ansvarar ytterst för BillerudKorsnäs hållbarhetsarbete. I verksamheten ligger det övergripande ansvaret på VD och ledningsgrupp. Det operativa ansvaret för hållbarhet har direktören för Communication & Sustainability med avdelningen Sustainability & Public Affairs, som bedriver ett arbete med att införa gemensamma mål, initiera aktiviteter och följa upp resultat. Som stöd för detta finns Hållbarhetsrådet med representanter för affärsverksamhet, produktion, HR, skog, kommunikation och legala frågor.





### FOKUSOMRÅDEN

Tre områden är i fokus för vårt hållbarhetsarbete: hur vi skapar ökat kundvärde, hur vi bidrar till ett hållbart och biobaserat samhälle samt hur vi tar ansvar genom hela värdekedjan. Vi gör sex åtaganden för att klara detta. Därigenom ska vi också maximera BillerudKorsnäs positiva bidrag till en hållbar framtid samtidigt som negativ påverkan av verksamheten minimeras.

#### Åtagande 3

Förstärka våra kunders affärer genom vår kunskap om hållbara förpackningslösningar, [sid 22](#)

#### Åtagande 4

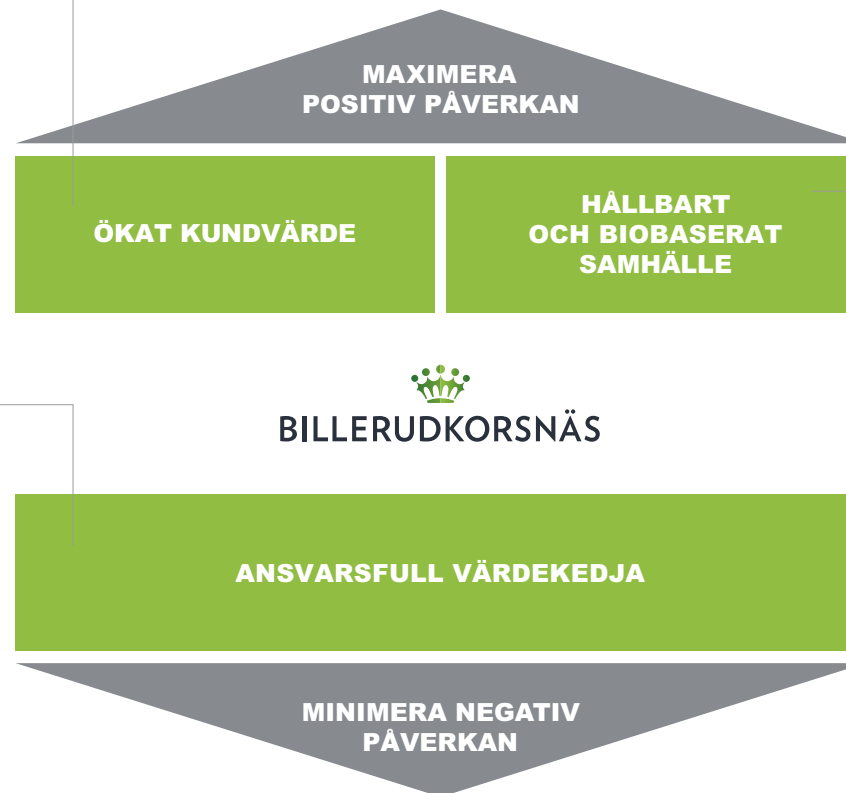
Genom innovation få marknaden för förnybara förpackningsmaterial att växa, [sid 26](#)

#### Åtagande 1

Främja ansvarstagande från uttaget av råvaror och produktion till återvinning, [sid 12](#)

#### Åtagande 2

Erbjuda engagerande arbetsplatser där säkerhet, mångfald och mänskliga rättigheter är prioriterat, [sid 18](#)



#### Åtagande 5

Motverka klimatförändringar i hela värdekedjan, [sid 30](#)

#### Åtagande 6

Skapa värde för samhället genom samverkan både lokalt och globalt, [sid 34](#)

# UTMANINGAR

De globala utmaningarna är stora och det krävs gemensamma åtgärder i samhället för en hållbar utveckling. Vår egen verksamhet påverkas på många sätt av de stora globala förändringar som sker, vilket kräver anpassning och förstärkning av bolagets position. Det gör vi främst genom att erbjuda förnybara material och innovativa lösningar till den globala förpackningsmarknaden – samtidigt som vi tar ansvar i hela värdekedjan och bidrar till samhällets utveckling.

## Socio-ekonomiska förändringar

Dagens stora globala trender som gäller befolkningstillväxt, urbanisering, ekonomisk utveckling, levnadsförhållanden, samhällsstabilitet och konsumtionsmönster påverkar hela affärsmiljön. För BillerudKorsnäs del innebär många förändringar stora möjligheter men även utmaningar. Vår utmaning handlar om att utveckla material, förpackningslösningar och affärsverksamhet så att vi tillgodoser behov vid väldigt olika förutsättningar både idag och i framtiden.

## Internationell verksamhet

Handeln med varor och tjänster är idag global. Världshandeln har vuxit dramatiskt de senaste två decennierna. Ökad handel medför fler varor som ska förpackas. Det innebär också att avstånden blir längre och att skillnaderna i affärskultur, lagstiftning och andra förutsättningar ökar. Utmaningen för ett alltmer internationellt BillerudKorsnäs är att säkra att affärsprocesserna fungerar på bästa sätt vid alla tänkbara förutsättningar.

## Klimatförändringar

Klimatförändringar är ett faktum. Några effekter av dessa är mer frekventa, extrema vädersituationer med kraftiga översvämningar och stark torka som följd – effekter som berör både natur och samhälle. Det är idag uppenbart att om många människor drabbas leder det till stora sociala problem och spänningar. Utmaningen för BillerudKorsnäs ligger i att bidra till det stora arbete som måste göras för att minska utsläppen av växthusgaser.

## Knappa resurser

Tillgången på jordens resurser är hårt ansträngd. Världens befolkning växer och behoven av förbättrade levnadsvillkor är stora i många delar av världen. Resurseffektivitet är viktigt av såväl ekonomiska som miljömässiga skäl. Naturresurser måste i ett hållbart skogsbruk hanteras så att ekosystemtjänster fungerar och den biologiska mångfalden upprätthålls. BillerudKorsnäs utmaning är att hantera resurserna på ett sparsamt och förnuftigt sätt parallellt med en lönsam tillväxt.

# EN DEL AV LÖSNINGEN

BillerudKorsnäs finns över hela världen – via våra produkter, kunder, leverantörer, samarbetspartners och medarbetare. **Även om det låter stort, är vi helt övertygade om att vi kan bidra till att lösa några av alla de utmaningar som världen står inför idag.**

## VI ARBETAR FÖR:

### • HÅLLBART SKOGSBRUK

Vår vedråvara kommer från välskötta skogar och kontrollerade ursprung där hänsyn tas till ekonomi, miljö och sociala aspekter. Skogarna förnygras och den totala tillväxten är större än avverkningarna. Naturvärdesbedömning och noggrann planering genomförs före avverkning för att ta god hänsyn. Vi ökar andelen certifierad råvara i produkterna i takt med kundernas efterfrågan och hjälper privata skogsägare att certifiera sig.

### • MINSKAD KLIMATPÅVERKAN

Förpackningar av bolagets papper och kartong är bättre från klimatsynpunkt än motsvarande av plast<sup>1</sup>. Materialet kan återvinnas fem till sex gånger, för att därefter tas tillvara som energi. Skogens årliga upptag av koldioxid i Sverige motsvarar den största delen av alla fossila utsläpp i landet<sup>2</sup>.

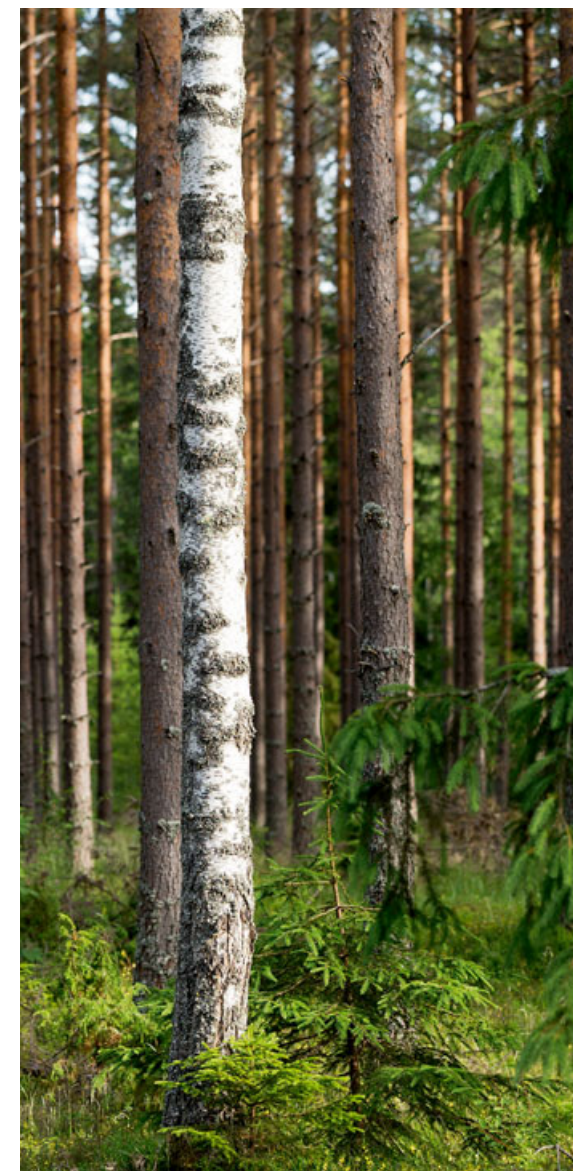
Vi arbetar ständigt med att minska egna utsläpp av växthusgaser genom att investera i ny energieffektiv teknik, utveckla arbetssätt, fasa ut fossilbaserad energi och se över våra transporter. Även leverantörerna påverkas att göra förbättringar. Våra material ger starka och lätta förpackningslösningar som möjliggör effektiv logistik ända ut till konsument, vilket minskar klimatpåverkan.

### • BÄTTRE MAT TILL FLER

Vi utvecklar tillsammans med våra kunder smarta förpackningslösningar för en mängd olika livsmedel som ger maten längre hållbarhet och skyddar den från yttre påfrestningar längs hela värdekedjan – från livsmedelsproducent till konsument. Ett exempel är förpackningen Tetra Recart<sup>®</sup> där maten steriliseras i själva förpackningen. Därigenom bidrar vi till att minska det stora resursslöseriet, när mat förstörs på grund av dåliga förpackningar. Många människor som idag saknar tillgång till högkvalitativ mat – på grund av brist på bra kylmöjligheter och effektiva distributionskedjor – kan även de få tillgång till mat av högre kvalitet.

### • MINSKAD NEDSKRÄPNING AV PLAST I HAVEN

Idag utgör plastskräp ett stort problem för världens hav. Varje år sköljs 6,4–8,0 miljoner ton plastskräp ner i havet<sup>3</sup>. Plastprodukter och plastbitar orsakar direkta skador när de äts av fåglar och däggdjur. Hur den svårnedbrytbara plasten påverkar hav, djur och människor på längre sikt är inte helt klart. Därför samarbetar BillerudKorsnäs med Tara Expeditions för att bidra till mer kunskap. Som en betydande producent av papper för bärkassar erbjuder vi ett bra alternativ, särskilt när EU beslutat om att kraftigt minska användningen av plastbärkassar.



Den förnybara vedråvaran är basen för vårt bidrag till lösningar på dagens utmaningar.

<sup>1</sup> Life cycle assessment, Report U5052, IVL, 2015 <sup>2</sup> <http://www.naturvardsverket.se/Sa-mar-miljon/> <sup>3</sup> Tara Expeditions, 2015, och World Economic Forum, Ellen MacArthur Foundation and McKinsey & Company, The New Plastics Economy – Rethinking the future of plastics, 2016

## VÄRDEKEDJAN



Den värdekedja BillerudKorsnäs ingår i börjar **med uttag av naturresurser, främst vedråvara**. Via transporter och **egen produktion av förpackningsmaterial** går materialet vidare till kunder för produktion av förpackningar. Efter slutanvändning och återvinning **återgår materialet som returfiber i värdekedjan**. Bolaget samverkar med många aktörer i denna kedja för att skapa värden. Påverkan omfattar hela hållbarhetsområdet och sker på många platser världen över. Aktörerna i värdekedjan tar tydliga steg mot en cirkulär ekonomi.

## **RÅVAROR**

### **Skogsbruk**

BillerudKorsnäs har ägarandelar i och leveransavtal med det skogsägande bolaget Bergvik Skog AB, egna virkesanskaffande dotterbolag i Baltikum, utför tjänster åt skogsägare och köper in massaved till produktionen. Påverkan sker främst vid brukandet av skogsmark och hur hänsyn till naturvärden tas, men det sker också utsläpp av växthusgaser i samband med avverkning och skogsbruk. Samtidigt fångas stora nettomängder koldioxid in genom trädens tillväxt. Sociala aspekter för anställda i företaget och för lokalsamhällena måste också beaktas.

### **Inköp av vedråvara**

Vår produktion baseras på nyfiber från Norden och Baltikum. All vedråvara kommer från ansvarsfullt skötta skogar certifierade enligt standarderna FSC® eller PEFC™ Forest Management alternativt kontrollerade ursprung enligt FSC® Controlled Wood och klausulerna om Controlled Sources i PEFC™ Chain of Custody. Vedråvara köps från skogsägare, sågverk och andra skogsföretag.

### **Inköp av massa**

I våra svenska produktionsenheter som är integrerade med produktion av både massa och papper används små mängder extern massa. I Finland och Storbritannien baseras produktionen enbart på extern massa, vilket ger utsläpp till luft och vatten samt förbrukar insatsvaror i ledet före.

### **Inköp av kemikalier**

Produktionen av papper, kartong och massa kräver kemikalier som utgår från naturresurser. För framställningen av dessa kemikalier åtgår ofta stora mängder fossila bränslen.

### **Inköp av energi**

Energimixen varierar mellan produktionsenheterna, men totalt sett står de egna biobränslena för ungefär 80% av all energianvändning (sid 31). Därtill köps biobränslen externt som utgör ungefär 10%, samt elektricitet, ånga och en liten andel fossilt bränsle. Med ökad användning av egna och köpta biobränslen minskar köpen av andra energislag från externa producenter, vilket också minskar utsläppen av växthusgaser.

### **Transport**

BillerudKorsnäs samverkar med leverantörer och transportföretag för att säkerställa att råvaror transporteras så kostnadseffektivt och miljöanpassat som möjligt. Vi är delägare i ett tågssystem, med ett antal lastningsterminaler, för de längre vedtransporterna i Sverige. Utvecklingsarbeten pågår för effektivisering med större lastvikter och minskad bränsleåtgång vid vägtransporter, men fortfarande sker stora utsläpp av växthusgaser och andra ämnen vid transporterna.

## **PRODUKTION AV PAPPER, KARTONG & MASSA**

### **Forskning och utveckling**

BillerudKorsnäs avsätter betydande resurser till produktutveckling och innovation, ett arbete som ofta sker i samarbete med kunder, varumärkesägare och partners. Med stöd av egna laboratorier utvecklar vi optimala förpackningslösningar för olika material, former och funktioner – som minskar resursåtgång, möjliggör effektivare logistik och underlättar återvinning.

### **Tillverkning**

Produktionen av papper, kartong och massa är det steg i värdekedjan där vår

direkta påverkan är som allra störst, kopplat till antal anställda och materialåtgång. Den sker vid våra kvalitets- och miljöcertifierade produktionsenheter i Sverige, Finland och Storbritannien. Stora investeringar genomförs för ökad kapacitet, högre kvalitet och minskad miljöpåverkan parallellt med ett offensivt arbete kring ständiga förbättringar. Det handlar om resursutnyttjande, utsläpp till luft och vatten, ekonomisk och social påverkan för anställda, lokalsamhällen och andra intressenter.

## **TRANSPORT AV PRODUKTER**

Transporten av papper och kartong ut till kund och vidare till konsument kräver god samverkan i hela logistikkedjan. Liksom för råvaror samverkar BillerudKorsnäs med transportföretag för att säkerställa att produkterna transporteras så kostnadseffektivt och miljöanpassat som möjligt, t ex genom att öka andelen transporter med tåg och fartyg. BillerudKorsnäs var under 2015 bland annat delägare i ett tågssystem med terminaler i Europa för säkra och effektiva transportlösningar. Beslut har tagits om att bolaget ska bli helägare under 2016. Vid stora avstånd och med de drivmedel som idag finns tillgängliga kan transporter ge upphov till relativt stora luftutsläpp.

## **KUNDER**

BillerudKorsnäs kunder – förpacknings-tillverkare, varumärkesägare och stora detaljhandels- och dagligvarukedjor – finns på den internationella förpackningsmarknaden. Lokal närvaro via försäljningskontor stärker bolagets erbjudande och förbättrar servicen.

Kunderna utvärderar våra produkter och tjänster löpande. Många efterfrågar specifika uppgifter om hållbarhetsprestanda

för att stärka sin egen värdekedja och slutprodukt. Vi tillhandahåller därför löpande transparent information till dessa direkt eller via externa analytiker och rapportssystem.

## **KONSUMENTER**

Konsumenter möter BillerudKorsnäs papper och kartong överallt. På jobbet, i butiker, hemma, på pizzerian etc. Vår strävan är att konsumenten ska välja pappersbaserade förpackningsmaterial med goda hållbarhetsprestanda, som bevarar innehållet väl och möjliggör en bra användning.

## **ÅTERVINNING**

Genom vårt producentansvar bidrar vi i arbetet för återvinning. Vi ser också till att våra produkter är möjliga att återvinna. BillerudKorsnäs använder marginellt med returfiber i produktionen, men för dem som tillverkar papper med återvunnen fiber behövs ständigt nytt tillskott av material från nyfiber. Anledningen är att returfiber efterhand slits ut och inte kan användas för pappersprodukter, vilket även gör den olämplig för mer krävande, högkvalitativa pappersprodukter. Andelen insamlade pappersprodukter för återvinning uppgår till cirka 72% i Europa<sup>1</sup>. Det finns potential för mer, men problem med kontaminering och insamlingskostnader måste kunna hanteras så att en cirkulär ekonomi baserad på förnybar och återvunnen råvara kan vidareutvecklas.

<sup>1</sup> Europeiska branschorganisationen CEPI, 2015, [www.cepi.org](http://www.cepi.org)

# ANSVARSFULL VÄRDEKEDJA – Åtagande 1

## Främja ansvarstagande från uttaget av råvaror och produktion till återvinning



BillerudKorsnäs arbetar med att ständigt förbättra hållbarhetsprestandan i de egna aktiviteterna. Samtidigt är vi medvetna om att möjligheterna att påverka går såväl bakåt som framåt i värdekedjan. **Därför är ett långtgående ansvarstagande en ledstjärna för oss – från uttaget av råvarorna till återvinningen.**

### MÅL 2020

- Andel av inköpsvärdet med leverantörsutvärdering: 75% per treårscykel.
- Antal privata skogsägare certifierade genom BillerudKorsnäs: 200 st.

*Uppföljning av målen se sid 40–41.*

### STYRNING

Enhetscheferna är med stöd av staber och specialister ansvariga för att upprätthålla bl a miljö, kvalitet, prestanda och arbetsförhållanden enligt lagstiftning och bolagets normer. För exempelvis miljö finns ansvariga på produktionsenheterna som med stöd av ledningssystem verkar för att aktuella lagar, produktionsvillkor och certifieringskrav uppfylls samt driver förbättringsfrågor. Specialistgrupper för områden som kemikalier och produkt-säkerhet samarbetar med produktionsenheterna och affärsområdena för att uppfylla aktuella krav. Enheten Forestry ansvarar för att skogsskötsel och virkesinköp fungerar enligt lagstiftning, certifiering och riktlinjer. Effektivisering och miljöanpassning av transporter sker inom både Forestry och enheten Supply Chain Management via dialog med och styrning av leverantörerna. Enheten Purchasing ansvarar för allt inköpsarbete, utom vedråraran, och för utveckling av modellen för leverantörsutvärderingar. Ledningsgruppen beslutar om övergripande åtgärder och policyer.

*Läs mer om policyer på sid 47 och om ledningens angreppssätt i bilaga.*

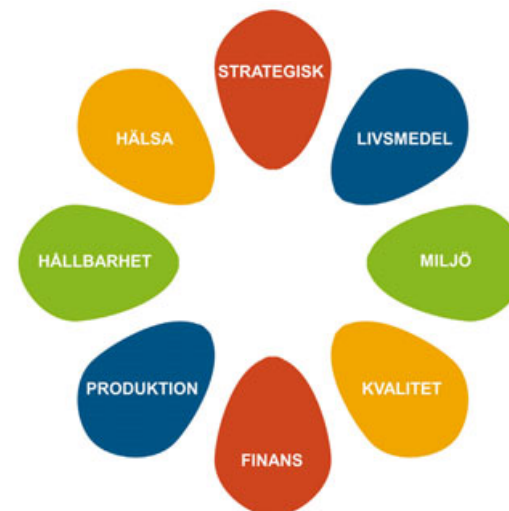
### HÄNT 2015

#### MODELL OCH MANUAL

Vår process för leverantörsutvärderingar täcker alla bolagets inköp utom vedrårara, där ansvarstagandet säkras på annat sätt. En anpassad modell för leverantörer av transporttjänster för vedrårara utvecklades inom Forestry och kommer införas under 2016. Med gemensamma krav säkerställs att leverantörerna lever upp till BillerudKorsnäs uppförandekod, internationella standarder, gällande lagar och förordningar.

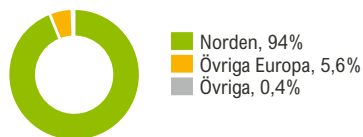
Utvärderingen omfattar åtta perspektiv. Vitalt i arbetet är en självutvärdering samt förbättrings- och uppföljningsmöten på plats hos leverantören. Under 2015 påbörjades arbetet med att utveckla en leverantörsmanual som ytterligare ska förtydliga krav gällande bland annat skyddsutrustning, larm och utrymning, arbetsmiljö, miljö och hållbarhet.

*Läs mer om förbättringsmöten på sid 16.*



Vår utvärdering av alla leverantörer – exklusive leverantörer av vedrårara – täcker åtta perspektiv: strategi, finans, produktion, kvalitet, hälsa och säkerhet, livsmedel samt hållbarhet.

## ANDEL AV INKÖPSVÄRDET I OLIKA REGIONER<sup>1</sup>, 2015



<sup>1</sup> Övriga avser Asien, Amerika och Afrika

### FOKUS ENTREPRENÖRER OCH ENERGI

För den stora grupp leverantörer som Purchasing hanterar inriktas utvärderingen på dem som representerar inköpsvärden på mer än SEK 100 000. Med beaktande av detta utvärderades alla nya leverantörer till BillerudKorsnäs under året.

Fokus i årets utvärderingar låg på entreprenörer och energi. Vid riskbedömningarna valdes de leverantörer ut för granskning som vid brister i något av perspektiven skulle kunna ha betydande påverkan på BillerudKorsnäs. Självutvärderingar och förbättringsmöten genomfördes för dessa motsvarande ett inköpsvärde på nära SEK 1,5 miljarder. Därmed uppnåddes målet för 2015 att utvärdera leverantörer representerande minst 50% av inköpsvärdet under de senaste två åren.

Vi har i våra utvärderingar av leverantörer inte funnit något som visar på barnarbete, tvångsarbete eller avsaknad av föreningsfrihet. Vi köper dock stärkelse från företag där råvaran, främst industripotatis, till viss del anskaffas från familj jordbruk. Det kan därför inte uteslutas att visst arbete sker på jordbruk som involverar hela familjen. Samtliga stärkelseleveranser, som utgör drygt 1% av de totala inköpen,

kommer från länder inom EU. Inom ramen för leverantörsutvärderingarna fortgår dialogen för att säkerställa att arbetet är förenligt med lagstiftningen.

### UTBILDADE I NATURVÅRD

Det krävs mycket goda kunskaper om naturvård, hotade arter, kulturvärden, skogsskötsel och avverkningsarbete av de som planerar skogsavverkningar. Vi fortsatte därför att utbilda våra planerare och vedinköpare i naturvårdsbedömning med fokus på nyckelbiotoper, det vill säga områden med särskilt viktiga naturvärden som vanligtvis ska undantas från avverkning.

### SAMRÅD MED RENNÄRINGEN

En del av ett ansvarsfullt skogsbruk är att vid särskilda behov genomföra samråd med direkt berörda intressenter. För samråd med representanter för rennärings finns därför en formell rutin som ska förebygga konflikter och att andra incidenter uppstår i skogsbruket som på ett negativt sätt drabbar parternas verksamheter. Samråd genomfördes med Kalls sameby om sex planerade avverkningar, där vi enades om bl a tidpunkter för åtgärderna och sättet för skogsförnyring.

### HÅLLBARA INVESTERINGAR

Bolaget genomför stora investeringar för att effektivisera och miljöanpassa produktionen, förbättra resultat och minska risk för negativ miljöpåverkan i omgivningen. Under året slutfördes exempelvis två större projekt vid produktionsenheten i Gruvön som medför kapacitets-, kvalitets- och miljövinster. Sileriet moderniserades och en flutingmaskin fick nytt pressparti. Det nya sileriet är mer resurseffektivt och minskar energiförbrukningen. I Gävle blev

en ny anläggning för vattenrening klar, som möter produktionsvillkoren och kraftigt sänker utsläppen till Östersjön.

*Läs mer om vattenrening på sid 17.*

### UTVALDA TRANSPORTÖRER

Vi valde ut några få partners för uttransporter av produkter – en partner per transportslag. Detta underlättar ett offensivt, gemensamt förbättringsarbete, som ska bidra till att ansvarstagande och hållbarhetsprestanda stärks i värdekedjan. Sedan flera år anlitas Scand Fibre Logistics för järnväg och Schenker Dedicated Services för lastbil. Under året slöt BillerudKorsnäs avtal med Bertling Group om att sköta samtliga utleveranser med fartyg till marknader utanför Europa. Supply Chain Management utarbetade även nya mål för utsläpp av växthusgaser från transporter, vilka införs i dialog med transportörerna.

### BÄTTRE KONTROLL PÅ RISKER

BillerudKorsnäs har sett behov av en mer strukturerad process för att hantera och rapportera de olika typer risker som kan vara betydande för bolaget. Därför anställdes under året en Group Risk Manager för att leda och utveckla detta arbete. En policy för riskhantering utformades och en ny modell för riskhantering började planeras, som utgår från konceptet Enterprise Risk Management, ERM.

### EXTERNA SYNPUNKTER

För att vår verksamhet ska utvecklas på ett bra sätt är det viktigt att den ses som ansvarfull av intressenterna. Därför erbjuds via webbplatsen, informationsmaterial, direkta kontakter och vid behov samrådsmöten möjligheter att ge synpunkter. Dessa

registreras i interna system, värderas och löses i dialog. När det gäller den skogliga verksamheten var det elva synpunkter – där nio avsåg sociala aspekter och två miljö – som kom in under året (för produktionsenheterna se sid 34). Exempel på sociala frågor som löstes direkt efter personliga samtal var märkning av gränser, ris på väg och ljud från transporter. Två synpunkter avsåg naturvärden i planerad avverkning och en om risk för att turism drabbas. Efter samråd togs därför förslag till förändrad planering fram. Även två sociala synpunkter och en om miljö som återstod från 2014 löstes.

## VAD HÄNDER 2016?

- Etablerar treårscykler för måltalen vid utvärderingen av leverantörer, vilket för 2016 är 60% av inköpsvärdet.
- Fortsätter utveckla leverantörsmanual med förtydligade krav och rutiner.
- Inför rutin för leverantörsutvärdering anpassad till transportörer av vedråvara.
- Effektiviserar handläggningen av grupp-certifikat för privata skogägare för att öka andel certifierad mark hos dessa.
- Optimerar reningsanläggningen i Gävle för att sänka utsläppen av kväve och fosfor, klart senast i april 2017.
- Ser över processen för granskning av våra agenter och mellanhänder utifrån bland annat ett antikorrupsionsperspektiv.
- Introducerar ny modell för bolagets övergripande riskhantering.

**FÖRVALTAD SVENSK SKOGSMARK MED AVSATTA OMRÅDEN  
FÖR BIOLOGISK MÅNGFALD, 2015 (EN 11)**

Skogsägare och virkesleverantörer <sup>1</sup>	Förvaltat produktiv areal, ha	Frivilligt avsatt produktiv areal, ha	Andel frivilligt avsatt areal av total produktiv areal, %
Bergvik Skog AB	317 746 <sup>2</sup>	25 314	8,0
Privata, certifierade skogsägare	33 843	2 343	6,9

<sup>1</sup> Egna avverkningsaktiviteter skedde genom inköpta avverkningsrätter i Sverige och Lettland, där dock ingen skogsmark förvaltades av BillerudKorsnäs. Alla avverkningsaktiviteter avsåg landanvändning och markbundna ekosystem för utvinning av vedråvara ovan mark. Förekommande skyddsstatus för vissa angränsande områden där bolaget bedriver verksamhet var nationalpark och naturreservat (589 000 ha), naturvårdsavtal (12 972 ha) och biotopskyddsområde (10 457 ha). Vid två svenska produktionsenheter finns drygt 30 ha mark med höga skyddsvärden som inte brukas.

<sup>2</sup> Tillkommer 68 044 ha lågproduktiv skogsmark, impediment, där inga skogsbruksåtgärder sker.

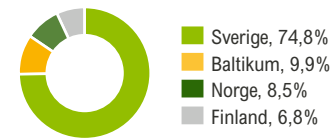
## VEDFÖRSÖRJNING

BillerudKorsnäs saknar egna betydande skogstillgångar, utan köper in vedråvara och avverkar skog via Forestry. Merparten av vedråvaran, cirka tre fjärdedelar, kommer från svenska skogar. För behovsanpassning över året kompletteras den med utländsk vedråvara. Hur vedförsörjningen sker är av stor betydelse för vårt ansvarstagande i värdekedjan: Dels förvaltar vi skogsmark för stora markägaren Bergvik Skog AB och mindre privata skogsägare där certifieringskrav ska uppfyllas och dels ska kundernas krav på möjlighet att köpa certifierade produkter kunna uppfyllas för all inköpt vedråvara.

All vedråvara är godkänd enligt kriterierna för spårbarhet i standarderna FSC® och PEFC™ Chain of Custody. En ökande andel kommer dessutom från FSC- eller PEFC-certifierade skogar, vilket innebär

ytterligare höjda krav på hela leverantörskedjan genom exempelvis frivilliga avsättningar av produktiv skogsmark och generell naturvårdshänsyn. Andelen ved från certifierad skogsmark varierar och anpassas till kundernas efterfrågan på certifierade produkter. Ansvarsfull skogsskötsel och kundernas ökade behov av certifierade produkter är motiv för vårt hållbarhetsmål att certifiera privata skogsägare. Målet för 2015 att ha 100 certifierade skogsägare nåddes inte, men dock en ökning till 91. Rutiner finns för att kontrollera att otillåten vedråvara – till exempel ved från skogar med höga bevarandevärden, illegalt avverkade skogar eller områden med allvarliga sociala konflikter – inte köps in till bolaget. Kontrollerna sker enligt standarden FSC Controlled Wood, klausulerna om Controlled Sources i PEFC Chain of Custody och EU:s timmerlagstiftning (EUTR).

## VEDFÖRSÖRJNING<sup>3</sup>, 2015



<sup>3</sup> Uppgiften för Baltikum innehåller en marginell volym från Ryssland, liksom från Vitryssland efter transitering via de baltiska länderna



## SLUTSATSER

Stora projekt för effektivisering och miljöanpassning av produktionen slutfördes.

Insatser gjordes för ökad kunskap om arbete med biologisk mångfald i skogsbruket. Rutinerna för intressentdialog och samrådsförfarande fungerade som planerat. Vedförsörjningen uppfyllde bolagets behov av vedråvara på ett sätt som också motsvarade kraven i certifieringen. Modellen för att säkra ansvarsfulla inköp utvecklades vidare och arbete bedrevs med utformning av ännu tydligare riktlinjer för och krav på leverantörerna. Sammantaget menar vi att årets arbete och ambitioner för kommande år stöder åtagandet.



Märket för ansvarsfullt skogsbruk



FSC – Forest Stewardship Council – är en oberoende, internationell medlemsorganisation som verkar för ett miljöanpassat, socialt ansvarstagande och ekonomiskt livskraftigt bruk av världens skogar. [www.fsc-sverige.org](http://www.fsc-sverige.org)

PEFC – The Programme for the Endorsement of Forest Certification schemes – är ett internationellt system för uthålligt skogsbruk. Svenska PEFC omfattar standarder för skogsbruk, entreprenörer och virkes spårbarhet. [www.pefc.se](http://www.pefc.se)



## HÄNSYN I SKOGEN

BillerudKorsnäs tar hänsyn till och ansvarar för naturvärden samt kulturella och sociala värden i skogsbruket. Detta görs vid planeringen, vid åtgärder på skogsfastigheterna och vid gränserna mot skyddade områden.

### Generella hänsyn

- På produktiv skogsmark ökas inslag som dagens skogar behöver mer av för att stödja biologisk mångfald, till exempel död ved, högstubbar, naturvärdesträd, lövträd och kantzoner kring vattendrag.
- Vid slutavverkning lämnas cirka 5–10% av virkesvolymen kvar, utöver frivilliga avsättningar av skogsmark.

### Frivilliga avsättningar

- Markägaren undantar skogsmark med höga naturvärden eller av betydelse för rekreation och friluftslivet från vanligt

skogsbruk utan ekonomisk ersättning.

Storleken varierar från småtytor med viktiga träd till hundratals hektar.

- Merparten av dessa områden lämnas för fri utveckling, medan vissa sköts för att bevara eller öka naturvärden. Exempel på detta är naturvärdsbränning för att öka den biologiska mångfalden.

### Formellt skydd

- I Sverige finns lagstiftning för skydd och övervakning av områden med särskilt stort naturvärde, som nationalparker, naturreservat och Natura 2000-områden.

- Markägaren ersätts för nationalpark och naturreservat, men kan även få ersättning för biotopskyddsområden och naturvärdsavtal.

- I andra länder som vedråvara köps från finns liknande lagstiftning- och skyddsmöjligheter. I Lettland, där BillerudKorsnäs organiserar avverkningar utan att förvalta mark, skyddas formellt cirka 24% som naturreservat och nationalparker<sup>1</sup>. Dessutom är cirka 12% av skogsmarken – som kantzoner mot vatten, våtmarker och andra naturvärden – skyddad genom lagstiftning.



Det är viktigt att ta hänsyn till de arter som är beroende av död ved i skogen, därför skapas ny död ved med höga stubbar och liggande träd lämnas att förmultna. Hotade arten större svartbagge trivs på brända ytor och kan gynnas av frivilliga avsättningar.

<sup>1</sup> [www.zm.gov.lv](http://www.zm.gov.lv), [www.daba.gov.lv](http://www.daba.gov.lv)



TILLSAMMANS  
MED  
LEVERANTÖRERNA  
BLIR VI BÄTTRE

**Coldwater i värmländska Kil har levererat reservdelar till BillerudKorsnäs maskiner sedan 1980-talet.** Förra året, 2014, fick företaget i egenskap av leverantör fylla i en självutvärdering av hur de arbetar med strategi, finans, produktion, kvalitet, hälsa och säkerhet, livsmedel samt hållbarhet, som sedan följdes av ett fysiskt förbättringsmöte. Ett år senare, i oktober 2015, var det dags för uppföljningsbesök.

– Det var inte frågan om att vi skulle riskera att bli av med affären, utan det var ett gemensamt förbättringsarbete. Det var en ögonöppnare med någon som kommer utifrån och ser förbättringsområden, det är lätt att bli hemmablind. Vi har fått hjälp att förbättra oss och BillerudKorsnäs kan vara tryggare i sitt val av leverantör, säger Mats Lindström, vd på Coldwater.



## MILJÖINVESTERING I GÄVLE FÖR RENARE ÖSTERSJÖ

Sedan 2012 har ett stort miljöprojekt pågått vid produktionsenheten i Gävle. En investering på MSEK 450 har genomförts för att bland annat minska BillerudKorsnäs utsläpp till Östersjön av närsalter, totalt organiskt kol och suspenderat material. Ombyggnad av en fiberlinje har förbättrat massakvalitet och minskat energianvändning. Med många olika interna åtgärder har också vattenanvändning och spill minskats.

I september 2015 togs en ny försedimenteringsbassäng i drift, 70 meter i diameter. Den utgör det första steget i reningen av processvattnet från

enheten. Där skiljs suspenderade ämnen ut i form av fiber och partiklar – som även binder till sig fosfor. **De första preliminära resultaten visar att suspenderade ämnen minskat mer än 80% genom den nya försedimenteringen.**

Detta innebär en minskning från cirka 35 till 5 ton per dygn av suspenderade ämnen i det vatten som leds vidare in i den befintliga avloppsreningen.

Slammet som avskiljs i försedimenteringen avvattnas och används som bränsle i en biopanna, som täcker nästan 1% av produktionsenhetens energibehov.

## ANSVARSFULL VÄRDEKEDJA – Åtagande 2

Erbjuda engagerande arbetsplatser där säkerhet, mångfald och mänskliga rättigheter är prioriterat



BillerudKorsnäs medarbetare är grunden för all vår verksamhet. Vi vill **erbjuda en engagerande och attraktiv arbetsplats** för att löpande attrahera, utveckla och behålla kompetenta medarbetare, som ökar konkurrenskraften samt bidrar till bolagets tillväxt och måluppfyllnad. Detta kräver att vi långsiktigt prioriterar säkerhet, mångfald och mänskliga rättigheter.

### MÅL 2020

- Andel utvecklingssamtal: 100%.
- Antal arbetsskador som följs av sjukskrivning: 1,0 per 100 anställda.
- Andel kvinnor totalt och av cheferna: 23 respektive 30%.

*Uppföljning av målen se sid 40–41.*

### STYRNING

Operativt ansvarar enhetscheferna – med stöd av specialister – för att säkerhet, kompetensutveckling, mångfald och mänskliga rättigheter upprätthålls i verksamheten. Enheten HR ansvarar övergripande för att stödsystem finns samt följer upp och initierar program för att utveckla medarbetare. Bolagsgemensamma arbetsgrupper för mångfald och säkerhet ser till att kunskapsöverföring och förbättringsarbete sker inom dessa områden.

Utveckling av både medarbetare och arbetssätt sker genom den övergripande strukturen för Operational Excellence, det vill säga en intern expertgrupp som hjälper och engagerar verksamheten med att systematiskt lösa problem och förbättra resultat.

VD ansvarar ytterst för bolagets uppförandekod, men det är varje anställds ansvar att vara medveten om kodens innebörd. En policy för bolagets whistleblower-funktion på intranätet styr hanteringen av rapportering om eventuella avvikelser från koden. Kollektivavtal och samverkan utgör basen för dialog mellan bolaget och fackliga organisationer.

*Läs mer om policyer på sid 47 och om ledningens angreppssätt i bilaga.*

### HÄNT 2015

#### STÄNDIGA FÖRBÄTTRINGAR

Att vara i världsklass kräver systematiserat arbete med ständiga förbättringar som består över tiden. Vårt initiativ Operational Excellence förstärktes för att skapa ett gemensamt arbetssätt inom hela BillerudKorsnäs. Det baseras på gemensamma värderingar och handlar om att lära av varandra och ta vara på goda exempel – något som utvecklar såväl verksamhet som medarbetare. Ett nätverk för arbetet har skapats, som under året tog fram ett digitalt förbättringsverktyg för att ge inspiration och bidra till kunskaps- och erfarenhetsutbyte.

Ett program för medarbetares måluppföljning och kompetensutveckling, kallat Performance Management, innefattar strukturerade samtal mellan medarbetare och närmaste chef. Av alla medarbetare medverkade 87% i sådana samtal, något lägre än målet 100%.

#### FÖRSTÄRKT SÄKERHETSARBETE

En nollvision för arbetsolyckor med sjukfrånvaro driver på arbetet inom hälsa och säkerhet. Det fokuserar på teknik, processer och säkerhetskultur. Antalet arbetsskador minskade under året till 1,7 per 100 anställda, men nådde inte målet på

maximalt 1,0 skada. Riskmoment som vi försöker bygga bort varierar mellan produktionsenheterna, men vanliga sådana är kemikaliehantering, heta vätskor och roterande maskiner. För att se snabbare resultat i säkerhetsarbetet skapades en tvärfunktionell grupp och en ny arbetsmiljöpolicy som stödjer detta arbete togs fram. Trots vårt fokus på säkerhet inträffar tyvärr fortfarande allvarliga skador. Några dagar in på 2016 fastnade en operatör med armen i ett transportband i Frövi. Utredning pågår och åtgärder har vidtagits för att undvika att det sker igen.

Under året omfattades 90,1% av alla medarbetare av samarbete inom någon formell gruppering som samverkansråd, skyddskommitté eller skyddsgrupp. Uppstår olyckor eller andra större arbetsrelaterade problem bedrivs ett aktivt rehabiliteringsprogram för att motverka lång sjukskrivning. Efter utredning sätts passande åtgärder in, till exempel anpassning av arbetsuppgifter, hjälpmedel, utbildning eller omplacering.





### ARBETE FÖR ÖKAD MÅNGFALD

Framtidens BillerudKorsnäs kräver nytänkande. En bred mix av erfarenheter och kompetenser behövs. Därför ökade vi under året vårt fokus på mångfald inom bolaget. En första workshop genomfördes med bolagsledning och chefer på produktionsenheterna för att i nästa steg genomföras i resten av bolaget.

Kopplat till mångfaldsarbetet utarbetades riktlinjer samt åtgärdsplan, för hur kränkande särbehandling och trakasserier ska förebyggas och hanteras. Vid årets utgång utgjorde kvinnor 19,9% av de anställda, vilket något översteg målet på 19,5%. För cheferna blev utfallet 22% kvinnor, vilket inte nådde målet 24%.

### KARTLÄGGNING AV LÖNER

Lönekartläggningarna fortsatte under året med genomlysning av både kontors- och produktionsverksamheter. Mer information om kartläggningarna finns i medarbetarstatistiken på sid 45. Analyserna visade inte på några osakliga löneskillnader för jämförbara yrkesgrupper.

### MEDARBETARUNDERSÖKNING

Vi arbetade under året med handlingsplaner och aktiviteter kopplade till prioriterade områden utifrån resultatet från den senaste medarbetarundersökningen från 2014. På exempelvis produktionsenheten i Skärblacka kompletteras individuella samtal med grupp-utvecklingssamtal, som samlar skiftlaget för att diskutera arbetet samt styrkor och svagheter i den egna gruppen.

Medarbetarundersökningen utgör generellt ett mycket bra underlag till vilka ämnen som är relevanta att ta upp. Den har även vid några tillfällen medfört större satsningar

där skiftlag och driftsledning förbättrat och fördjupat sitt samarbete. Nästa undersökning sker under kvartal två 2016.

### WEBBUTBILDNING OM UPPFÖRANDEKOD ...

Webbutbildningen om bolagets uppförandekod genomfördes helt av 80% av bolagets samtliga anställda och fortsätter under 2016. En ny rutin togs fram som säkerställer att även alla nyanställda får del av utbildningen. Avsikten är att löpande utbilda samtliga medarbetare i koden, som berör bl a mänskliga rättigheter, att diskriminering, tvångsarbete eller barnarbete inte accepteras och att föreningsfrihet råder. Koden vägleder oss i hur vi ska uppträda, vad vi ska göra om intressekonflikter skulle uppstå och vilka krav som ställs på samarbetspartners.

### ... OCH OM ANTIKORRUPTION

BillerudKorsnäs har nolltolerans mot korruption och konkurrenshämmande beteende och driver därför intern utbildning för att säkerställa att avvikelser inte sker. I slutet av året färdigställdes en webb-utbildning för dessa områden. Den startar under 2016 och riktar sig till bolagets säljare, inköpare och andra prioriterade grupper, som därmed får en fördjupning inom området utöver utbildningen om uppförandekoden. De mest exponerade grupperna får även fortlöpande direkt utbildning.

### WHISTLEBLOWER

BillerudKorsnäs medarbetare kan via en så kallad whistleblower-funktion anonymt rapportera allvarliga avvikelser från uppförandekoden och andra allvarliga missför-



VÅRA VÄRDERINGAR **TÄNK NYTT**  
**Känna ansvar**  
**Samarbeta**  
SKAPA VÄRDE

hållanden. Funktionen omgärdas av en whistleblower-policy som trädde ikraft under 2015 och som säkerställer rutiner för hantering av anmälningar via funktionen. Anmälningarna går till bolagets ansvariga för juridik och intern kontroll, eller direkt till revisionsutskottets ordförande, som vidtar lämpliga åtgärder enligt policyn. Under året förstärktes rutinerna i funktionen.

### INGA BETYDANDE AVVIKELSER

Sju anmälningar kom in internt via vår whistleblower-funktion under året. Inga av dessa anmälningar avsåg omständigheter som omfattas av whistleblower-policyn. De hanterades inom ramen för normala åtgärdsrutiner för ledarskaps- och informationsfrågor. Inga klagomål om överträdelser av mänskliga rättigheter, eller incidenter kopplade till diskriminering eller korruption rapporterades in till våra interna system.

Utöver organisatoriska kontrollfunktioner följs lagefterlevnad upp internt genom en modell under utveckling som bygger på självdeklarationer. Inga betydande böter eller andra sanktioner på grund av lagöverträdelser utdömdes mot bolaget under 2015. Det vidtogs heller inga rättsliga åtgärder mot bolaget när det gäller konkurrenshämmande beteende, karteller eller monopol.

### TVÅ TRAINEEPROGRAM

Om några år står BillerudKorsnäs inför en stor generationsväxling i produktionen. För att föra vidare erfarenheter och kunskaper till nya generationer medarbetare startades i början av året ett program för yrkestraineer med både utbildning och praktik som exempelvis processoperatör eller elektriker.

Vårt ettåriga traineeprogram för 15 nyanställda med akademisk utbildning avslutades. I programmet för de nyanställda ingår exempelvis praktik utomlands på försäljningskontor och skiftjobb för att se bolaget från olika håll.

### ATTRAKTIV ARBETSGIVARE

Vi fick flera bevis på att BillerudKorsnäs är en attraktiv arbetsgivare. I exempelvis Universums årliga undersökning där medarbetare och studenter utser Sveriges 100 Mest Attraktiva Arbetsgivare hamnade vi på plats 76 respektive 99 bland högskole- respektive civilingenjörstudenter – kraftiga förbättringar jämfört med 2014 – vilket gjorde att vi utsågs till en av årets raketer<sup>1</sup>.

### VAD HÄNDER 2016?

- Nytt traineeprogram för akademiker.
- Ny medarbetarundersökning.
- Yrkesintroduktion för ungdomar för att erbjuda arbetslivserfarenhet och säkra generationsväxling.
- Fortsätter arbetet med mångfaldsfrågor.
- Deltar i benchmarking-studie om arbets-säkerhet inom bolaget och i branschen.
- Större fokus på säkerhetskulturen.
- Fortsatt internt arbete med Operational Excellence.
- Webbutbildning om antikorrup-tion.
- Inkluderar entreprenörer mer tydligt i statistik för arbetsskador.

### SLUTSATSER

Ett internt nätverk skapades för arbetet med ständiga förbättringar, vilket är viktigt för engagerande och utvecklande arbets-platser. Många insatser gjordes för att stärka säkerhetsarbetet. Trots minskat antal skador inträffade tyvärr också allvarliga olyckor. Detta visar att satsningen måste fortsätta, vilket också är planerat. Löne-kartläggningar genomfördes i och enligt en modell som möjliggör en fortsatt jämlik lönesättning. Aktiviteter drivs för att uppnå en bra balans avseende andel kvinnor och för mångfald bland medarbetarna, men fortsatt fokus krävs. Initiativ togs för intern, bred utbildning om uppförande-koden, liksom för en whistleblower-funk-tion med gott personligt integritetsskydd. Flera exempel finns på att ambitionerna i etiska frågor upprätthålls också 2016.

### VISSTE DU ATT

BillerudKorsnäs är den största arbetsgivaren inom privat sektor i fyra av fem svenska kom-muner där vi har produktion<sup>2</sup>.



<sup>1</sup> FöretagsBarometern 2015, Universum Sverige <sup>2</sup> Rapport "BillerudKorsnäs' Social and Economic Contribution", Sustainergies, 2015

## ÖKAT KUNDEVÄRDE – Åtagande 3

Förstärka våra kunders affärer genom vår kunskap om hållbara förpackningslösningar

BillerudKorsnäs skapar värde för kunderna genom att utveckla smarta förpackningslösningar baserade på förnybart material. Våra lösningar är **resurs-effektiva, minskar avfallet, ger bra logistik, är attraktiva på butikshyllan, funktionella och ersätter fossila material**. På så sätt skapar vi både lönsamhet och konkret hållbarhetsnytta för våra kunder.

### MÅL 2020

– Mål kopplade till åtagandet beslutas under 2016.

### STYRNING

Affärsområdena ansvarar med stöd från enheten Strategic Development och andra enheter för att kommunicera de prestanda och möjligheter som våra material och förpackningslösningar erbjuder. I ett bredare perspektiv bidrar enheten Forestry med kunskap och information till kunder om hållbart skogsbruk och ansvarsfull försörjning av vedråvara.

Produktionsenheterna bidrar med kunskap och information om miljöanpassning och prestanda i de industriella processerna. Enheten Communication & Sustainability bidrar med övergripande information, utbildning och rapportering om bolagets hållbarhetsarbete och produktens prestanda enligt trovärdiga standarder som komplement till kundernas egen kunskap. Enheten Supply Chain Management bidrar med transportlösningar som stöder kundernas affärer avseende logistik, kostnader och miljöanpassning.

*Läs mer om policyer på sid 47 och om ledningens angreppssätt i bilaga.*





## HÄNT 2015

### ÄNNU STARKARE FLUTING

I oktober presenterades vår nya fluting på branschmässan i Barcelona – New Billerud Flute®. Den används som mellanskikt i wellpappförpackningar för krävande transporter och klimatförhållanden. Materialets styrka har förbättrats med upp till 8%, vilket gör att kunderna kan tillverka en lika stark låda med mindre material. I sin tur leder det till lättare förpackningar och högre effektivitet i hela logistikkedjan. Till exempel går det att skapa starka lätta wellpappförpackningar som kan ersätta tunga trä- eller plywoodlådor. Därigenom kan kunderna inom industrisegmentet minska både kostnader och miljöpåverkan. Ett intensivt utvecklingsarbete och en investering på MSEK 180 i en pappersmaskin i Gruvön ligger bakom den förbättrade flutingen. Dessutom ökades produktionskapaciteten med cirka 40 000 ton per år.

### MER VÄTSKEKARTONG

För att tillgodose kunders behov och kunna växa genomförde BillerudKorsnäs under året etapp två av ett omfattande investeringsprogram vid produktionsenheten i Frövi/Rockhammar. Investeringen är sammanlagt på MSEK 900 och en av de största satsningarna inom branschen under det senaste decenniet.

Den ombyggda kartongmaskinen ska kunna producera 550 000 ton förpacknings- och vätskekartong årligen när projektet är slutfört. Kapaciteten för produktion av CTMP-massa ökas också. Totalt

motsvarar detta en möjlig ökning av Frövi/Rockhammars kartongproduktion med 25% jämfört med före investeringarna.

### BÄTTRE SÄCKPAPPER

I slutet av året blev uppgraderingen av en pappersmaskin för brunt säckpapper i Skärblacka färdig – en investering på MSEK 260. Den genomfördes för att förbättra produktkvaliteten och skapa högre effektivitet för kunder i säcktillverkningen. Maskinens maxkapacitet har ökat med 20 000 ton till 180 000 ton per år. Genom uppgraderingen har vi fått ett brunt säckpapper av högre kvalitet, som används till säckar för framför allt cement, andra byggmaterial och kemikalier. Papperet har stark potential på tillväxtmarknaderna i Sydostasien, där olika byggmaterial idag ofta är förpackat i platsäckar. Våra säckpapper ger varumärkesägarna flera fördelar när det gäller såväl produktionsekonomi som miljö, arbetsmiljö och hälsa.

### STRATEGISKA SAMARBETEN

Vi arbetade vidare under året med att röra oss framåt i värdekedjan genom att systematiskt utveckla strategiska samarbeten där varumärkesägaren står i fokus. Tillsammans med samarbetspartners har vi såväl indirekta som direkta erbjudanden till varumärkesägare.

Ett exempel på strategiskt samarbete var det med LafargeHolcim vid utvecklingen av den nya cementsäcken D-Sack, som lanserades under 2015 (sid 25).



Foto: On

För On, ett ungt skovarumärke från Schweiz, tog BillerudKorsnäs ett helhetsgrepp. Skotillverkarens hela värdekedja granskades för att ge förpackningen ett önskat lyft. Innovativa förpackningar togs fram, ny tillverkningsteknik för förpackningen föreslogs för att skapa bättre hållfasthet och nya material introducerades för att minska kostnaderna.





Ett annat sådant samarbete var med tidigare Paccess, där vi erbjuder förpacknings- och distributionslösningar till varumärkesägare och stora detaljhandelskedjor ofta med tillverkning eller inköp i Asien och global försäljning. Den 1 januari 2016 integrerades bolaget i affärsområde Corrugated Solutions, före detta Containerboard.

Ett annat nära samarbete är det med maskintillverkaren Bosch där vi under året lanserade ett helt nytt komplett förpackningssystem för lufttäta papperspåsar till torra livsmedel, Axello Zap.

Andra typer av samarbeten handlar om kunskapsutbyte exempelvis inom konsumenttrender, förpackningsbehov, insiktsstudier och trendsplaningar.

### KUNSKAP FÖR STÄRKTA AFFÄRER

Inom konceptet Solution Services fortsatte vi att hjälpa kunder med att hitta bättre förpackningslösningar för just deras värdekedjor. Förbättringar kan gälla allt från konstruktion och design till tryck, tillverkning, fyllning, logistik, slutanvändning och miljöprestanda. För arbetet med förpackningslösningarna fanns sedan tidigare applikationslaboratorier för Sack, Carton, FibreForm®, Bag, Sterile Barrier och Corrugated Solutions. Under 2015 tillkom Pulp Lab. Bland de tekniska tjänsterna i ett laboratorium kan nämnas tester av tryckkvalitet, yta och porositet, termografiska analyser av inre slitningar i materialet, mikroskopanalys och optiska mätningar, klimatiska tester m m.

### FUNGERANDE PRODUKTANSVAR

Produktsäkerheten upprätthålls av flera delar av organisationen. Affärsområdena ser till att rätt produkt säljs för avsett ändamål. Anläggningarna ansvarar för

produktsäkerheten i produktionen. Kontinuerlig styrning, kontroll och verifiering samt information om produkternas användning är våra verktyg. Detta gäller i hela kedjan av utvecklingsarbete, tillverkning, marknadsföring, distribution och användning av färdig produkt samt avfalls- eller återvinningsfasen.

Uppföljning av vårt produktansvar visar att inga avvikelser från lagstiftning eller frivilliga koder gjordes inom hälsa och säkerhet, produktinformation och -märkning samt marknadskommunikation. Det kom inte heller några klagomål om brott mot kunders integritet och sekretess. Därmed utdömdes heller inga bötesbelopp för avvikelser mot lagstiftning om produktansvar.

### LIVSCYKELANALYS GENOMFÖRD

För att få ett bra underlag till BillerudKorsnäs fortsatta klimatarbete och för kundernas utvärdering av våra produkter gavs IVL Svenska Miljöinstitutet i uppdrag att genomföra en ny livscykelanalys av pappersförpackningar med våra material, vilken publicerades 2016. I den första studien<sup>1</sup>, som publicerades i början av året, jämfördes fyra pappersförpackningar – bärkasse, pastapåse, cementsäck och flaska – med vårt material med motsvarande av plast. Studien tog fasta på hela produktlivscykeln – från materialproduktion till att färdig förpackning slängs eller återvinns. Resultatet lyfter tydligt fram förpackningar av papper som ett miljömässigt bättre alternativ än plast. Utsläppen av växthusgaser var 49–72% lägre för förpackningarna av papper. För de övriga jämförelserna av näringsämnen, försurande ämnen och marknära ozon hade papper i de allra flesta fall lägre utsläpp.

## VAD HÄNDER 2016?

- Utreder möjligheterna att flytta pappersmaskinen i Tervasaari till den integrerade produktionsenheten i Skärblackska.
- Utreder och tar beslut om ny kartongmaskin i Gruvön.
- Driftsätter nytt massabruk i Rockhammar.
- Behåller fokus på strategiska samarbeten.
- Fortsätter arbete för harmonisering av internationell lagstiftning, till exempel när det gäller Kinas skärpta lagstiftning för material i kontakt med livsmedel.
- Ny livscykelanalys om produkters utsläpp av växthusgaser och andra ämnen.
- Uppdaterar miljövarudeklarationer (EPD).

## SLUTSATSER

För att stärka både bolagets och kundernas affärer genomfördes investeringar i produktionen. Bolaget fortsätter att satsa på de applikationslaboratorier som hjälper kunderna vid utvecklingen av förpackningslösningar. För att bygga upp kunskap om hållbara förpackningslösningar följer bolaget utvecklingen av lagstiftningen inom produktsäkerhet och genomför livscykelanalyser av produkternas hållbarhetsprestanda. Strategiska samarbeten bidrar till att stärka både kunskap och resultat enligt åtagandet.



Kunskap om produkternas miljöprestanda är ett kundvärde. En bärkasse av papper från BillerudKorsnäs innebär 49% lägre utsläpp av växthusgaser jämfört med en av plast. Det finns också andra miljöskäl att ta hänsyn till vid valet av material. Enligt EU-beslut ska användningen av plastbärkassar reduceras kraftigt för att minska nedskräpningen – från dagens nivå på 198 bärkassar per person och år till 90 stycken år 2019 och därefter 40 stycken år 2025.<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Life cycle assessment, Report U5052, IVL, 2015, [www.billerudkorsnas.se/Hallbarhet/Miljo/](http://www.billerudkorsnas.se/Hallbarhet/Miljo/)

<sup>2</sup> <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A32015L0720>



## SÄCKEN SOM BLIR ETT MED CEMENTEN

**Samarbete med LafargeHolcim gav cementsäcken D-Sack – papperssäcken som finfördelas i cementblandaren.** Att pappersmaterialet finfördelas i kontakt med vatten menar vi ger en mängd fördelar, framför allt när det gäller den förenklade hanteringen och arbetsmiljön.

Säcken behöver inte öppnas, utan den läggs direkt i cementblandaren. Det förenklar jobbet för användaren och gör att det kan gå snabbare.

Men det ger också en renare, hälsosammare och säkrare arbetsplats genom att det inte blir damm och spill från cementen. Eftersom det inte blir några tomma säckar som ska tas om hand så försvinner också arbetet med och kostnaderna för avfallshantering.

**Säcken lanserades under våren 2015 och är ett exempel på hur BillerudKorsnäs samarbetar långt fram i värdekedjan.**

## ÖKAT KUNDVÄRDE – Åtagande 4

Genom innovation få marknaden för förnybara förpackningsmaterial att växa

4

Genom innovation vill BillerudKorsnäs utmana de konventionella valen av förpackningar. Syftet är att förändra drivkrafterna på marknaden **genom att förstärka de förnybara förpackningsmaterialens roll och utveckla lösningar som möter framtidens hållbarhetsutmaningar.**

### MÅL 2020

– Andel nya produkter av försäljningen: 20%.

*Uppföljning av målen se sid 40–41.*

### STYRNING

Enheten Strategic Development, med avdelningarna R&D, Investment Management och New Business Lab, ansvarar för innovationsstrategi och utvecklingsarbete. Våra egna laboratorier stödjer och medverkar i utvecklingsarbetet för nya förpackningslösningar.

*Läs mer om policyer på sid 47 och om ledningens angreppssätt i bilaga.*

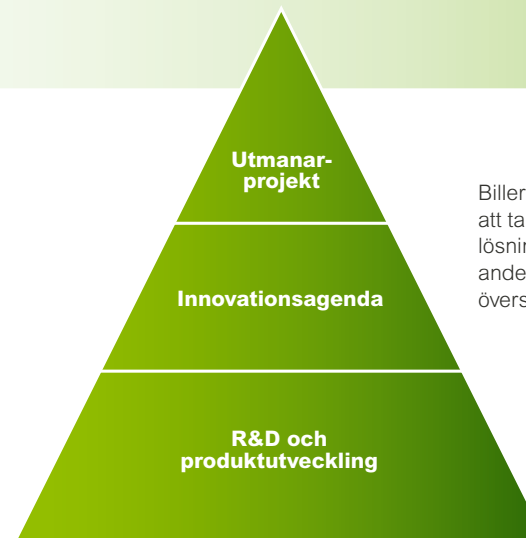
### HÄNT 2015

#### INNOVATIONSAGENDA PÅ PLATS

Under året fördjupades arbetet med innovationsagendan, som introducerades under hösten 2014. Syftet är att samla och accelerera alla BillerudKorsnäs pågående initiativ samt identifiera helt nya. Det sker fokuserat inom tre områden: **Gröna materialtekniker, service och logistik samt nya affärsmodeller.**

#### STÄRKTA FORSKNINGSRESURSER

I syfte att bli ledande på innovation startade vi en rekryteringskampanj riktad mot affärsutvecklare, tekniska specialister samt utvecklings- och laboratorieingenjörer. Det rekryterades bland annat sju disputerade



BillerudKorsnäs investerar på tre nivåer för att ta fram innovativa, hållbara material och lösningar. Målet för innovationsgraden, 15% andel nya produkter av försäljningen 2015, överskreds och blev 17%.

forskare inom gröna materialtekniker. I slutet av året bestod enheten av 50-talet medarbetare. Även vår forskningsutrustning i laboratorie- och pilotskala är under uppgradering.

#### UTVECKLAD FORSKNINGSMILJÖ

Vi höjde kompetensen för att tillgodogöra oss forskningsresultat i ett tidigt skede genom att intensifiera samarbetet med ledande universitet och rekrytera fler forskarutbildade specialister. Syftet är att lägga grunden för mer radikala framsteg inom produkt- och processutveckling.

BillerudKorsnäs deltog också aktivt i arbetet med att förstärka Sveriges infrastruktur inom forskningsområdet nya material med skogen som råvara. Det sker främst genom vårt engagemang i att utveckla Wallenberg Wood Science Center till ett världsledande forskningscentrum. På det här sättet stärker vi också samarbetena med några av landets mest framstående lärosäten såsom KTH, Chalmers och Lunds universitet. Förutom själva forskningsresultaten är detta viktigt för framtida rekryteringar och för att etablera internationella forsknings-samarbeten.



### GENOMBROT FÖR SYSTEM- FÖRSÄLJNING

Vårt material FibreForm® erbjuder miljömässiga fördelar och är ett starkt alternativ till plasten. Med materialet går det att skapa former och effekter som inte är möjliga med traditionell kartong.

Under året genomförde vårt joint venture med Curti, FreeForm Packaging, den

allra första försäljningen av en komplett systemlösning med en FreeFormPack-maskin och leveranser av FibreForm-material. Kunden holländska Vetipak, ett av Europas största kontraktspackningsföretag, paketerar produkter till multinationella företag. Detta är ett betydelsefullt genombrott för vår nya affärsmodell.



I stora matvarukedjor som Aldi, Carrefour, Marks & Spencer och Tesco säljs idag allt från skivad ost och salami till rökt lax i formpressade papperstråg i FibreForm®.



#### MIKROFIBRILLÄR CELLULOSA TESTAD

Under året kom vi längre i arbetet med gröna materialtekniker. Ett exempel var våra tester av mikrofibrillär cellulosa, MFC, som utvinns ur träfibrer. Det är ett spännande material som ger papperet nya förbättrade egenskaper och har en fantastisk potential inom många områden.

I samarbete med forskningsinstitutet Innventia och myndigheten Vinnova bygger vi en liten flexibel, flyttbar fabrik för att initialt utveckla kartongegenskaperna vid produktionsenheten i Frövi med hjälp av MFC. Nästa steg blir att producera MFC själva och på lång sikt handlar det om att erbjuda nya avancerade tillämpningar.

#### UTMANARPROJEKT

Arbetet med att konkretisera Billerud-Korsnäs framtida produkter tog fart. Ett exempel är en flaska av papper för drycker som aldrig tidigare förpackats i papper – Paper Bottle. Ett annat är interaktiva förpackningar. I dessa projekt utmanar vi oss själva att lyfta vårt innovationsarbete till nya nivåer. Vi kommer successivt att identifiera och ta oss an projekt med potential till lärande och möjlighet att på sikt generera nya intäktströmmar för både oss och våra kunder.



Med utmanarprojekt utmanar vi oss själva att lyfta innovationsarbetet till nya nivåer.

### SUSTAINERGIES CUP GER IDÉER

BillerudKorsnäs deltog som företagspartner i tävlingen Sustainergies Cup – en tävling där studenter tar sig an verkliga uppdrag åt företag som vill bli ännu bättre på hållbarhet med hjälp av goda idéer. I år var utmaningen till studenterna: ”Hjälp BillerudKorsnäs innovationsarbete genom att ge din egen beskrivning av hur vi förpackar och köper mat om 50 år!”

### SAMVERKAN KRING MATSVINN

BillerudKorsnäs gick med i ett projekt för forskning och utveckling tillsammans med andra företag och organisationer, som ska leda till minskat resursslöseri. Idag förstörs stora mängder mat innan den hinner ätas upp. Projektet ”Förpackningssystem för minskat matsvinn” pågår under två år och stöds av myndigheten Vinnova. Syftet är att utveckla innovativa förpackningslösningar som minskar matsvinnet längs hela värdekedjan – från livsmedelsproducent till konsument.

### KAMPANJ LYFTER HÅLLBARHETEN

BillerudKorsnäs digitala varumärkeskampanj ”Challenge conventional” som lanserades under våren fick stort genomslag. Den tydliggör ambitionerna om innovation och en hållbar framtid.

[www.challengeconventional.com](http://www.challengeconventional.com)

### VAD HÄNDER 2016?

- Fokuserar på innovationsagendan.
- Fler visionära innovationsprojekt.
- Fullskaleförsök med mikrofibriäll cellulosa i Frövi.

### SLUTSATSER

Under året rekryterades bl a disputerade forskare inom området gröna materialtekniker. Våra utmanarprojekt fortsatte med bl a formning av papper, utveckling av pappersförpackning för drycker samt mikrofibriäll cellulosa. Affärsmodellen för FreeForm Packaging började kommersialiseras. Flera initiativ togs externt för att stimulera innovation, t ex medverkan i etablerandet av Wallenberg Wood Science Center och projekt för att motverka matsvinn. Sammantaget har innovationsarbetet stärkts påtagligt, helt i linje med åtagandet.

INNOVATIONSGRAD

MÅL 2015	15%
UTFALL	17%
MÅL 2016	>15%
MÅL 2020	20%



# HÅLLBART OCH BIOBASERAT SAMHÄLLE – Åtagande 5

## Motverka klimatförändringar i hela värdekedjan



BillerudKorsnäs ska fasa ut fossila bränslen från produktionen och arbeta för minskade utsläpp i hela värdekedjan. **Vi vill vara en aktiv part i omställningen till ett fossilfritt samhälle.**

### MÅL 2020

- Utsläpp av fossil koldioxid från bränslen i produktionen: 25 kg per ton produkt.
- Utsläpp av växthusgaser från transporter av produkter: 20,8 g per ton km.
- Energianvändning: 5,1 MWh per ton produkt.

*Uppföljning av målen se sid 40–41.*

### STYRNING

Det operativa ansvaret för klimatstrategin, att få den införd samt stödja och driva på förbättringar, vilar på avdelningen Sustainability & Public Affairs tillsammans med specialister i verksamheten. Analyser av tekniska och ekonomiska möjligheter till fortsatt minskade utsläpp genomförs av respektive produktionsenhetens specialister med stöd av centrala expertgrupper för investeringar och energi.

Energirådet koordinerar enheternas arbete med energianvändning och effektivisering, med stöd av ledningssystem och en styrgrupp i strategiska frågor. Beslut om investeringar och övergripande aktionsplaner tas i bolagets ledningsgrupp.

Effektivisering och miljöanpassning av transporter för lägre utsläpp av växthusgaser sker inom enheterna Forestry and Supply Chain Management genom dialog med, styrning och uppföljning av leverantörerna.

*Läs mer om policyer på sid 47 och om ledningens angreppssätt i bilaga.*

### HÄNT 2015

#### KLIMATARBETE I VÄRLDSKLASS

Rapporteringen till CDP om utsläpp av växthusgaser, strategier, risker och möjligheter fortsatte under året. BillerudKorsnäs omfattande klimatarbete prisades med en placering på internationella CDP Climate A-list – som omfattar de 5% globalt ledande företagen inom klimatförbättrande åtgärder.

#### KLIMATSTRATEGI FASTSLAGEN

BillerudKorsnäs antog en klimatstrategi som presenteras på webbplatsen. Visionen är att helt fasa ut fossila bränslen från den egna produktionen. Vi ska arbeta för att minska utsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan. Vi ska också bidra till att klimatförändringarna minimeras genom att våra produkter av förnybar råvara ersätter förpackningsmaterial med större negativ klimatpåverkan.

#### FOSSILFRITT SVERIGE

BillerudKorsnäs stödjer Fossilfritt Sverige, ett initiativ från den svenska regeringen inför klimatmötet i Paris. Genom att delta hoppas vi både kunna lära av och bidra till arbetet med omställningen till ett fossilfritt samhälle.

När det gäller BillerudKorsnäs var 97,6% av bränslet i produktionen förnybar bioenergi under 2015 (se sid 42). Vi underskred målet för utsläpp av fossil koldioxid från bränslena, 30 kg per ton produkt, med 5,7% och hamnade på 28,3 kg. Det gamla målet om 20% minskning av utsläppen från transporter av färdigvaror inom EU27 uppnåddes och ett nytt mål introducerades för alla transporter.

#### SCIENCE BASED TARGETS

För att säkerställa att våra mål verkligen bidrar till att den globala temperaturökningen inte överskrider två grader, anslöt vi oss till initiativet Science Based Targets. Bakom detta står CDP, FN:s Global Compact, World Resources Institute och WWF. Därmed blir våra mål granskade för att ansluta till det som krävs enligt forskningen. Dessutom åtar vi oss att granska leverantörers utsläpp, sätta mål och arbeta systematiskt med att minska dessa.





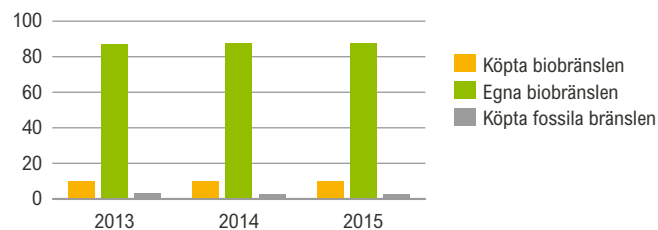


### ÖKADE RESURSER FÖR ENERGI

För att samordna och rapportera kring BillerudKorsnäs energiarbete enligt olika regelverk samt lyckas med egna satsningar inom området, förstärktes organisationen med en energikoordinator. Därmed finns mer resurser för att analysera våra framtida satsningar inom energieffektivisering och utfasning av fossila bränslen. Under 2015 nådde dock inte energianvändningen målet på 5,31 MWh per ton produkt pga vissa produktionsstörningar och ombyggnationer av pappersmaskiner.

Under året utvecklades också vårt energiråd till en integrerad del av bolagets berednings- och beslutsprocesser. I rådet sker uppföljning och utformas förslag för ytterligare satsningar. Där ingår energikoordinator, energichef, representanter från de svenska produktionsenheterna och avdelningen Sustainability & Public Affairs. Information från enheterna i Storbritannien och Finland hämtas in.

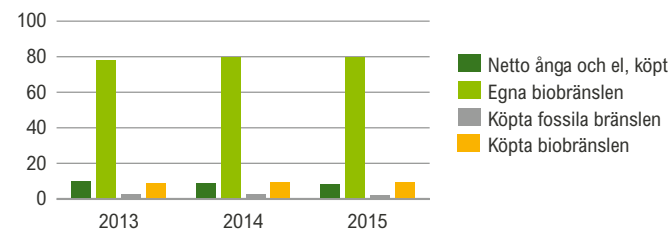
ANVÄNDNING AV BRÄNSLEN,<sup>1</sup> %



### LEDNINGSSYSTEM FÖR ENERGI

Energianvändningen är avgörande för hur utsläppen av växthusgaser kan minskas. Ett arbete pågår för att förbereda ett gemensamt energiledningssystem enligt ISO 50001 för de svenska produktionsenheterna – ett så kallat multisite-certifikat – istället för att varje enhet har sitt eget. Under året fastställdes den övergripande

ENERGIANVÄNDNING,<sup>1</sup> %



<sup>1</sup> Se miljöstatistik sid 42

dokumentationen, som nu ska anpassas till de olika enheterna. De svenska enheterna svarade för cirka 96% av hela bolagets energianvändning i produktionen. I och med detta arbete förbättras kommunikationen och samarbetet inom bolaget i dessa frågor.

### GRUVÖN MINSKAR ENERGIBEHOV

Projekten som genomfördes vid produktionsenheten i Gruvön minskade energianvändningen. Vi byggde bland annat ett nytt pressparti på flutingsmaskinen, som pressar mer vatten ur pappersmassan och därmed minskar behovet av ånga och energi vid torkningen. Detta är positivt för fortsatt utfasning av fossil energi.



## LÄNGRE TÅG ...

Transportstyrelsen och svenska politiker informerades om fördelarna med att längre, tyngre tåg kan köras i Sverige, det vill säga att transporteffektiviteten kan öka och miljöpåverkan minska. En ändring från dagens 630 till 740 meter långa tåg är möjlig enligt Trafikverket, men för att det ska bli verklighet krävs att mötesplatser byggs vid olika knutpunkter. Hittills har en tids- och kostnadskrävande rangering – omväxling av vagnar till avgående tåg – krävts för alla BillerudKorsnäs leveranser som ska vidare med tåg från Sverige ut i Europa.

Under året fick tågspeditör ScandFibre Logistics, där BillerudKorsnäs är delägare, besked om sitt första tågläge för 740 meter långt tåg från och med nya tidtabellen för 2016.

## ... OCH STÖRRE LASTBILAR

BillerudKorsnäs var fortsatt delaktigt i branschens arbete med att få till en ändring av reglerna för maximal bruttovikt för lastbilar. Godkänd bruttovikt ökade 1 juni 2015 från 60 till 64 ton för rätt konfigurerade fordon. Vi införde omgående den högre bruttovikten i våra transportavtal

med direkt, positiv effekt på både miljö och ekonomi. Idag består fordonsflottan av både 62 och 64 tons fordon, ungefär hälften av varje. I takt med att bilar och släpvagnar byts ut kommer andelen 64 tons fordon att öka. Vi deltar också i ett flerårigt projekt för att mäta prestanda för en flisbil med ännu större bruttovikt, 68 ton, i praktisk drift.

## EFFEKTIVARE VEDTRANSPORTER

Utvecklingen fortsatte av vårt datasystem, Lever, som radikalt förbättrar möjligheterna till styrning av virkesflöden för att optimera transporter. Uppföljningen av flödena in till mottagningsplatserna har förenklats och görs numera löpande, vilket effektiviserar vedtransporterna. BillerudKorsnäs undviker onödiga transporter genom att göra så kallade lägesbyten med andra virkesköpande företag, det vill säga vi säljer vedråvara till varandra för att minimera transportavstånden.



Ett tåg med 20 vagnar motsvarar hela 52 lastbilar på väg! Det innebär stor potential för minskade utsläpp av växthusgaser. I Sverige har tåg med eldrift väldigt små utsläpp av växthusgaser.



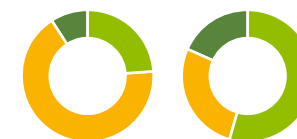
## ELEKTRIFIERING AV INDUSTRISPÅR

Järnvägsvagnarna måste idag dras med diesellok den sista sträckan till och från vissa av produktionsenheterna på grund av att industrispåren saknar el ända fram. Därför inledde vi en dialog med Trafikverket, berörda kommuner och regionförbund om möjligheterna att elektrifiera dessa spår.

## FÖRNYBART I INRIKESTRANSPORTER

Vi påbörjade diskussioner med utvalda svenska åkerier som distribuerar våra produkter, om att gå över till förnybara bränslen som rapsolja, etanol och biodiesel. Det avser särskilt transporter i närområdet, då dessa bränslen ofta är beroende av lokal infrastruktur.

## TRANSPORTSLAG TILL/FRÅN PRODUKTIONSENHETER, 2015



### TILL



### FRÅN

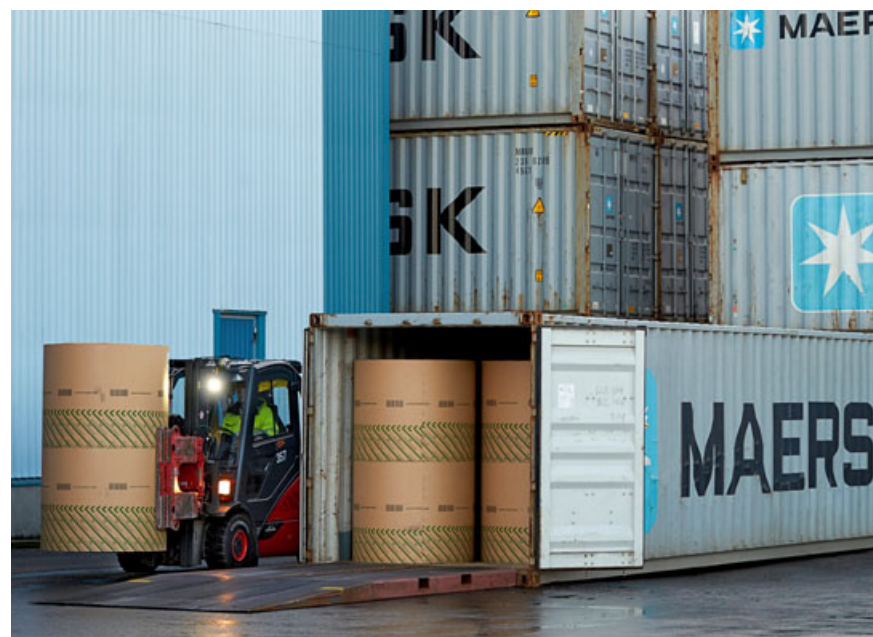


## VAD HÄNDER 2016?

- Nytt omfattande mål börjar gälla för utsläpp av växthusgaser från transport av färdiga produkter.
- Analyserar utsläpp i leverantörsledet och utformar långsiktiga måltal enligt Science Based Targets.
- Minskar utsläppen i produktionen.
- Ser över möjligheten att erbjuda ”Bra Miljöval”-transport till kunder.
- Börjar använda långa tåg ut i Europa samt större järnvägscontainrar vid norska flistransporter.
- Samverkar för att minska utgående båttransporters utsläpp.
- Testar GPS-positionering för effektivare transporter med tåg.
- Låter externrevidera gemensamt energiledningssystem för svenska enheterna.

## SLUTSATSER

Arbetet med att bekämpa klimatförändringar i värdekedjan är aktivt. Ambitionerna förstärktes med klimatstrategin och anslutningen till externa initiativ, främst Science Based Targets. Förbättringsarbetet fortsatte med förberedelserna för ett gemensamt ledningssystem för energi. Energieffektiviseringar bedrevs fortlöpande, även om vissa produktionsstörningar gav problem. För transporter av både vedråvara och färdiga produkter togs initiativ för minskade utsläpp.



# HÅLLBART OCH BIOBASERAT SAMHÄLLE – Åtagande 6

## Skapa värde för samhället genom samverkan både lokalt och globalt

Samhällets utveckling är basen för en hållbar framtid, såväl lokalt där vi har verksamhet som globalt där stora utmaningar finns. Samverkan är centralt för att skapa värde för samhället – oavsett om det gäller utveckling av lokalt näringsliv, sociala insatser eller miljöfrågor. **Ett långsiktigt hållbart samhälle måste också bygga på förnybara, biobaserade material.**

### MÅL 2020

- Ge arbetslivserfarenhet genom att arrangera praktik och yrkesintroduktion: 1 500 praktikveckor per år.

*Uppföljning av målen se sid 40–41.*

### STYRNING

Ansvar för kontakt och samverkan i lokalsamhällena ligger primärt hos produktionsenheterna och enheten Forestry, då plats- och personalchefer samt miljö- och kommunikationsansvariga ofta är inblandade.

För mer övergripande samverkan med samhället och dess organisationer ansvarar centralt placerade funktioner som HR och Communication & Sustainability.

*Läs mer om policyer på sid 47 och om ledningens angreppssätt i bilaga.*

### HÄNT 2015

#### ARBETSLIVSERFARENHET

BillerudKorsnäs arrangerar praktik och yrkesintroduktion för att ge möjlighet till arbetslivserfarenhet. Under året ordnade vi praktik åt totalt 260 ungdomar under sammanlagt 1 333 veckor, motsvarande cirka 33 skolar.

Vid produktionsenheten i Gruvön påbörjades ett samarbete med Arbetsförmedlingen, Korta vägen. Syftet är att minska tiden för personer med utländsk bakgrund och akademisk utbildning utanför Sverige att komma i arbete. I programmet erbjuds sex månaders praktikplats hos

BillerudKorsnäs, där Arbetsförmedlingen står för den huvudsakliga kostnaden. Universitet och högskolor hjälper till att validera de utländska betygen.

Under året startade vi också en form av yrkesintroduktion för arbetslösa ungdomar vid produktionsenheten i Gävle. Även här i samarbete med Arbetsförmedlingen. Målet om en gemensam modell för att ge ungdomar arbetslivserfarenhet genom olika projekt för yrkesintroduktion och praktik för studerande började ge effekt.

#### DIALOG MED SAMHÄLLET

Årligen håller BillerudKorsnäs öppet hus för allmänheten på flera av de orter där våra produktionsenheter finns. Vi ordnar även andra typer av informationsträffar med närboende och andra lokala aktörer för att uppmuntra en väl fungerande dialog vid eventuella problem. På webbplatsen anges kontakter för synpunkter på bolagets verksamhet. De samhällsrelaterade synpunkter som kom in från närboende under 2015 var totalt 53 stycken. De flesta gällde lukt och lämnades i Skärblacks där en grupp av invånare (en ”panel”) hjälper bolaget att bevaka om några luktutsläpp sker, så att extra underlag skapas för förbättringsarbete. Den näst vanligaste

synpunkten gällde buller och två gällde att lastbilar, på grund av felaktig skyltning, åkte fel väg och störde boende.

#### LOKAL SAMVERKAN

BillerudKorsnäs deltog i den lokala utvecklingen på och kring de orter där vi finns på många olika sätt.

När det gäller **näringslivet** medverkade vi exempelvis i Paper Province, ett företagskluster inom skoglig bioekonomi i och kring Värmland för att stärka regionens konkurrenskraft genom goda samarbeten mellan privata och offentliga aktörer. I Gruvön stöttade vi även jämställdhetsprojektet ”Ett jämställt Värmland” som lyfter upp och sprider goda exempel, skapar forum för erfarenhetsutbyte och kompetenshöjande insatser. I Skärblacks deltog vi i Industridag Östergötland, ett långsiktigt samverkansprojekt i regionen för industrins framtid och för att ge ungdomar en bild av framtidens jobb-möjligheter.

**Barn- och ungdomsverksamhet** stöttades dels via grundskola och gymnasium genom att till exempel erbjuda praktikplatser och ge bidrag till stipendier. Vi deltog även i år som officiell partner till ishockeyklubben Brynäs IF:s satsning på

barn och unga i Gävlerregionen – projektet ”En bra start” – och samarbetade med aktivitetshuset Rapatac som arbetar med att ge barn och unga goda förutsättningar till en trygg och meningsfull uppväxt. BillerudKorsnäs sponsrade också i varierande utsträckning lokalt idrotts- och kulturliv.

Lokalsamhällen fortsatte under året att använda överskottsvärme från BillerudKorsnäs produktion. Genom samägda bolag eller leveransavtal försörjdes **lokala fjärrvärmennät** med 952 GWh för uppvärmning av bostäder, motsvarande ungefär 47 000 villor. Exempelvis levererade produktionsenheten i Frövi 89% av värmebehovet i samhällena inom Lindesbergs kommun.

### MILJÖPROJEKT I SAMVERKAN

Vi deltar även i miljöprojekt i samverkan med naturvårdsorganisationer, myndigheter och markägare. Exempel på detta är arbetet för att hotade arter som den vitryggade hackspetten och gölgrodan ska kunna överleva och få bättre förutsättningar för framtiden.

Läs mer om gölgrodan på sid 39.

### SKOLAN FICK PEDAGOGIK I SKOGEN

Vi deltog i ”Skogen i Skolan”, ett nationellt svenskt samverkansprogram mellan skolan och den svenska skogsbranschen för att öka kunskapen och intresset för skogen. Redskapet är utomhuspedagogik.

### PACK CHALLENGE 15

BillerudKorsnäs och Berghs School of Communication samarbetar årligen inom ramen för Pack Challenge – en tävling för studenter på Berghs som ska sporra kreativitet och väcka intresse för förpackningslösningar hos framtidens designers, kommunikatörer och beslutsfattare. På detta sätt stöttar vi studenternas utbildning samtidigt som vår bransch gynnas på sikt. Tävlingen är numera en integrerad del av heltidsutbildningarna Grafisk design och Produktionsledning. Utmaningen i år var att med hjälp av ett annorlunda förpackningskoncept få fler att stödja Unicefs arbete för barn runt om i världen. Årets vinnande bidrag blev fem olika pins som symboliserar varsin superkraft.

### ÅRETS PIDA

Sedan drygt tio år tillbaka arrangerar BillerudKorsnäs PIDA, Packaging Impact Design Award, i samarbete med ledande universitet och högskolor i Frankrike, Tyskland och Sverige. Syftet är även här att bidra till bästa möjliga utbildning och gynna branschen långsiktigt. Design-tävlingen uppmärksammar innovativa förpackningslösningar och arrangeras tre gånger årligen – en i vardera land. Årets tema, ”Style & Smart on the Go”, handlade om att utveckla smarta förpackningslösningar för måltider som äts på språng.



Så här kan man få sina superkrafter förpackade.



### NÄTVERK MED STUDENTER

För att skapa kontakt med studenter specialintresserade av hållbarhetsfrågor och bidra till deras utbildning samarbetar BillerudKorsnäs med Sustainergies – ett nätverk för näringsliv, akademi och studenter inom hållbarhet. Under våren bjöd vi tillsammans in till ett så kallat CSR Live, där en studentgrupp fick besöka BillerudKorsnäs hållbarhetsavdelning.

### FRAMTIDSLAB FÖR ELEVER

I september öppnade Tekniska museet i Stockholm utställningen Mega Mind för att väcka ungas slumrande teknikintresse. Utöver tekniska utmaningar som besökarna kan testa finns det också tre framtidslab. BillerudKorsnäs ansvarar för Packalabbet, där skolelever med hjälp av en pedagog ska lösa uppgifter om förpackningsmaterialets hållfasthet, ursprung och hur de tror att

materialet kan förbättras eller användas på nya sätt. Syftet är att ge eleverna möjlighet att skapa kreativa, hållbara innovationer för framtidens vardagsliv.

### SAMARBETE MED ACTION AID

BillerudKorsnäs samarbete med rörelsen Action Aid fortsatte under året. Detta ger medarbetarna möjlighet att skänka en summa till Action Aid, där sedan Billerud-

Korsnäs går in med extra pengar. Några av de medarbetare som bidragit får sedan chansen att delta i en resa och ett hjälpprojekt. Årets resa gick till Mozambique, där fyra medarbetare deltog i byggandet av ett center för våldsbrottsoffer.



Foto: F. Lattreille

Varje år sköljs det ner 6,4–8 miljoner ton plastskräp i haven<sup>1</sup>. Vad som händer med all plast och hur det påverkar hav, djur och människor vet ingen riktigt. Vår samarbetspartner Tara Expeditions har gjort flera forskningsexpeditioner för att just samla in och förstå plastens effekt på det marina ekosystemet.

### LYFTE VÄRLDSPROBLEM MED TARA

Under året började BillerudKorsnäs samarbeta med den franska ideella organisationen Tara Expeditions, som jobbar med att uppmärksamma och fylla kunskapsluckan om ett stort problem i världshaven: plastskräpet. Genom vårt nyfiberbaserade produktutbud kan vi erbjuda alternativ till plasten – helt i linje med Taras mål.

I slutet av augusti bjöd vi tillsammans in beslutsfattare, intresseorganisationer, forskare och näringsliv till ”Challenge 15” för att diskutera och lyfta akuta miljöutmaningar som våra världshav står inför och möjligheter till lösningar med förnybara material.

<sup>1</sup> Tara Expeditions, 2015, och World Economic Forum, Ellen MacArthur Foundation and McKinsey & Company, The New Plastics Economy – Rethinking the future of plastics, 2016



### VÄRDESKAPANDE I SAMHÄLLET

En undersökning för att värdera BillerudKorsnäs sociala och ekonomiska bidrag till samhället under 2014 gjordes i samarbete med organisationen Sustainergies. Exempel på områden som belystes var antal direkt och indirekt anställda samt andel av dessa i det lokala näringslivet. Det visade sig att utöver 4 246 anställda gav bolagets verksamhet direkta arbetstillfällen till 685 personer räknat på årsbasis, motsvarande cirka 16%. Bolaget gav under 2015 även 437 ungdomar sommarjobb och ungefär 260 fick arbetspraktik vid utbildning. Till detta ska läggas de arbetstillfällen som uppstår genom anställdas och entreprenörers konsumtion.

Utöver den skatt som BillerudKorsnäs betalat enligt tabellen ”Fördelning av ekonomiskt värde” ingår en stor del skatt i posten som gäller anställda. Där ingår källskatt för personalens löner, sociala avgifter och löneskatt för pension. Andra skatter är inkomstskatt, avkastningsskatt på fonder och fastighetsskatt. Sammantaget innebar detta att bolaget betalade SEK 1,3 miljarder i

skatter 2015. De skatter som går till kommunerna har stor betydelse för de lokala samhällstjänsterna som äldreomsorg, bibliotek och förskolor. Vid antagandet att de anställda vid våra produktionsenheter bor i samma kommun som de arbetar, utgjorde dessa skatter enligt undersökningen 2–39% av de lokala skattebaserna.

### FÖRDELNING AV EKONOMISKT VÄRDE (EC1)

MSEK	2015	2014
<b>Direkt skapat värde:</b>		
Intäkter	22 441	20 990
<b>Ekonomiskt värde fördelat på:</b>		
Leverantörer	-14 998	-14 715
Investeringar	-1 672	-1 382
Löner och ersättning till anställda	-3 167	-3 020
Räntor till långivare	-199	-259
Utdelning till aktieägare	-727	-465
Inbetalda skatter <sup>3</sup>	64	-37
<b>Totalt</b>	<b>-20 699</b>	<b>-19 878</b>
Till bolagets förfogande	1 742	1 112

### SKAPADE ARBETSTILLFÄLLEN UTÖVER EGNA ANSTÄLLDA<sup>2</sup>

- 311 årsarbeten för entreprenörer vid arbeten på produktionsenheterna
- 375 årsarbeten i den skogliga verksamheten
- 437 sommarjobb i produktionen – motsvarande 98 heltidsjobb (2015).

### LANDSFÖRDELNING SKATT, MSEK

Land	2015	2014
Sverige <sup>3</sup>	103	-18
Italien	-9	-6
Kina	-4	0
Lettland	-19	-8
Estland	-1	
USA	-2	-2
Frankrike	0	0
Nederländerna	-1	-1
Tyskland	-2	-1
Storbritannien	-1	-1
<b>Totalt</b>	<b>64</b>	<b>-37</b>

<sup>2</sup> Rapport "BillerudKorsnäs Social and Economic Contribution", Sustainergies, 2015.

<sup>3</sup> I Sverige har Skatteverket återbetalat preliminär skatt om cirka MSEK 300, vilket resulterade i ett återbetalt nettobelopp om MSEK 103 i Sverige.

### VAD HÄNDER 2016?

- Nytt treårigt samarbete med Tara Expeditions för forskning om havet.
- Fortsatta aktiviteter för att ge arbetslivserfarenhet.
- Går in som medfinansierare i Naturskyddsföreningens projekt "Vitryggig hackspett" vid JärvZoo.
- Event för att öka intresset för industrin bland underrepresenterade målgrupper.
- Deltar i Introduce a Girl to Engineering day.

### SLUTSATSER

Modellen för att ge främst unga arbetslivserfarenhet började bli etablerad under året. Projekt för yrkesintroduktion bedrevs vid tre produktionsenheter och arbetet med att ge studerande praktik var omfattande i hela bolaget. Rutiner för att fånga upp och kommunicera synpunkter från samhället fungerade. Lokal samverkan bedrevs i en mängd former och skapade värde för samhällets utbildningar, näringsliv och miljöarbete. Ny kunskap kom fram om hur bolaget skapar värde i samhället, till nytta för fortsatt arbete med detta åtagande.





## GÖLGRODAN FÅR BÄTTRE CHANS ATT RÄDDAS

Idag är den grönbruna lilla gölgrodan (*Pelophylax lessonae*) rödlistad. Den är hotad i Sverige på grund av att den här lever på gränsen av sitt utbredningsområde. Den förekommer endast i mindre områden exempelvis längs Nordupplands kust, där BillerudKorsnäs har verksamhet. Gölgrodan lever där i småvatten, som bildats i samband med landhöjningen.

För att förbättra förutsättningarna för grodans överlevnad i området deltar BillerudKorsnäs tillsammans med markägaren Bergvik Skog, och i viss samverkan med länsstyrelse och Skogsstyrelsen, i ett projekt för planering

av ett vattenlandskap. Det innebär att vattenvården fokuseras på att förbättra levnadsmiljön och spridningsmöjligheterna för gölgrodan. Detta kan göras genom till exempel bredare kantzoner runt vattendrag och återställande av våtmarker.

**Projektet går också ut på att ta fram ett planeringsverktyg för att kunna värdera betydelsen av vattenvägar, fuktstråk och spridningsvägar för grodan, för att förbättra livsmiljön** och därmed skapa förutsättningar för gölgrodans långsiktiga överlevnad i området.

# HÅLLBARHETSMÅL

	NYCKELTAL (BASÅR)	UTFALL 2013	UTFALL 2014	UTFALL 2015	MÅL 2015	MÅL 2016	MÅL 2020	MÅLUPPFYLLELSE OCH KOMMENTAR TILL UTFALL 2015
Ansvars- full- värdekedja	<b>Hållbarhet i leverantörskedjan (2014)</b> Andel av inköpsvärdet med leverantörs- utvärdering, %	(10 st utvärde- ringar)	40 (på ett år)	53,5 (på två år)	50 (på två år)	60 (på tre år)	75 (på tre år)	✓ Målet uppnåddes väl. Med målet för 2016 etableras uppföljningen för treårscykler med leverantörsutvärderingar.
	<b>Certifierad vedråvara (2013)</b> Gruppcertifierade skogsägare i bolagets gruppcertifikat för FSC och PEFC, antal	71	77	91	100	120	200	- Målet nåddes inte riktigt, men en relativt stor ökning av antalet certifierade privata skogsägare skedde ändå.
	<b>Säkerhet på arbetsplatsen (2013)</b> Arbetsolyckor med sjukskrivning, antal/100 anställda	1,5	2,1	1,7	1,0	1,0	1,0	- Antalet arbetsolyckor minskade jämfört med 2014 tack vare insatser av intern specialistgrupp och samverkan mellan enheterna. Det återstår däremot mycket arbete för att nå målet.
	Arbetsolyckor med sjukskrivning, antal/miljon arbetstimmar <sup>1</sup>	9,4	12,7	9,5				
	<b>Kompetens och jämställdhet (2013)</b> Andel kvinnor som medarbetare, %	18,0	18,3	19,9	19,5	20,5	23	(✓) Målen nåddes delvis. Andelen kvinnor som medarbetare och chefer fortsatte att öka. Andelen mål- och utvecklingssamtal låg kvar på samma nivå som året före.
	Andel kvinnor som chefer, %	20,4	21,7	22,0	24	25	30	
	Andel mål- och utvecklingssamtal, %	80	88	87	100	100	100	
Ökat kundvärde	<b>Innovationsgrad för produkter (2013)</b> Andel nya produkter av försäljningen <sup>2</sup> , %	10	14	17	15	>15	20	✓ Målet uppnåddes väl. Ambitionen är att successivt öka andelen till nivån 20%.
Hållbart och biobaserat samhälle	<b>Energieffektivitet (2013)<sup>3</sup></b> Energianvändning per producerat ton produkt, MWh/ton produkt (netto)	5,48	5,36	5,44	5,31	5,31	5,1	- Målet uppnåddes inte på grund av vissa produktionsstörningar och stora ombyggnationer av pappersmaskiner som tillfälligt försämrade effektiviteten.
	<b>Fossilfri produktion (2013)<sup>3</sup></b> Utsläpp av fossil CO <sub>2</sub> i produktionen, kg/ton produkt	38	31,1	28,3	30	27	25	✓ Målet uppnåddes med god marginal. Utsläpp av fossil koldioxid i produktionen per producerat ton minskade rejält, cirka 9% jämfört med 2014. Viktiga skäl var lyckade investeringar inom energieffektivisering i Skärblacka och på andra enheter.
	<b>Miljöanpassade transporter (2015)</b> Utsläpp från transport av produkter globalt <sup>4</sup> , g CO <sub>2</sub> eq/tonkm	-	-	21,7	-	<21,1	<20,8	✓ Det gamla målet uppnåddes. Det nya målet för BillerudKorsnäs är mer omfattande än tidigare mål och täcker bolagets samtliga transporter av produkter globalt. Metodiken utprovades under 2014 och 2015.
	<b>Arbetslivserfarenhet genom praktik och yrkesintroduktion (2014)</b> Projekt <sup>5</sup> för arbetslivserfarenhet, antal	-	2	4	3			
Praktikplatser <sup>5</sup> , antal veckor	-	1 128	1 333	-	1 350	1 500		

<sup>1</sup> Beräkningen av miljon arbetstimmar följs upp årligen och kan behöva korrigeras i efterhand.

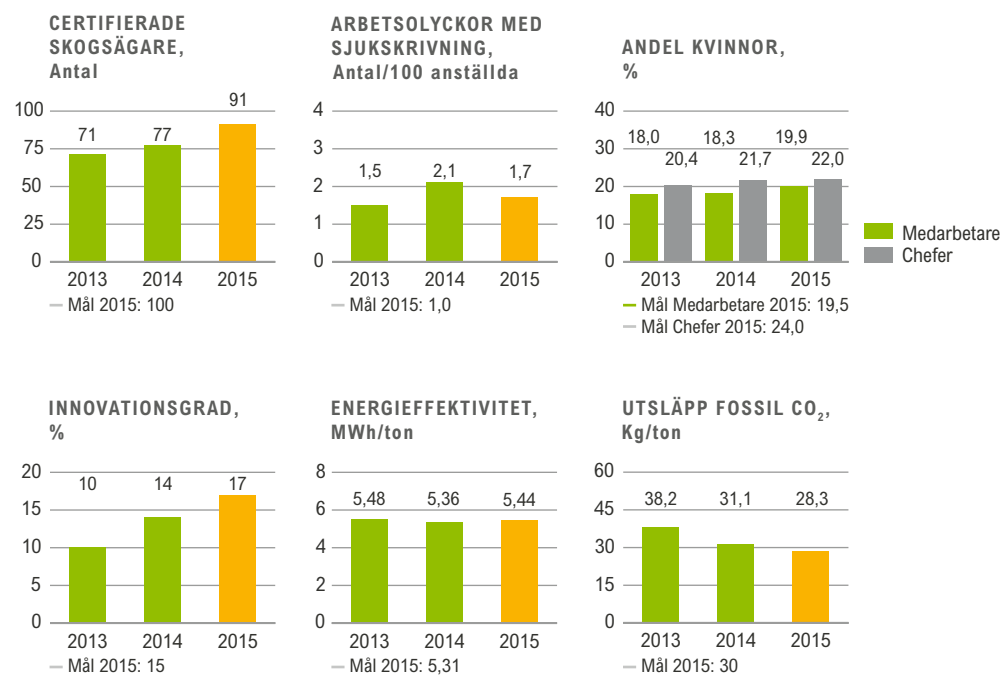
<sup>2</sup> Nyckeltalet för innovationsgraden avser omsättning för papper och kartong, vilket exkluderar massa. Definition: ((innovationsfaktor x nyhetsvärde x omsättning)/total omsättning). Produkten betecknas som ny de fem första åren.

<sup>3</sup> Energianvändningen är uppkorrigerad med 0,06 efter omräkning för sodapannan i Karlsborg. Utsläpp av fossil koldioxid är nedkorrigerat för 2014 med 0,1 kg per ton.

<sup>4</sup> Nytt utsläppsmål för BillerudKorsnäs transporter globalt. Det tidigare branschgemensamma målet för transporter inom EU27, att minska utsläppen av fossil CO<sub>2</sub> med 20% till 2020, uppnåddes för BillerudKorsnäs (-22%) och avslutades 2015.

<sup>5</sup> Praktikplatserna kan innefatta projekt som Teknikprånget, Korta vägen och Yrkesintroduktion.

BillerudKorsnäs uppföljning av tre års arbete med hållbarhetsmålen **visar att de flesta områdena har utvecklats positivt, även om inte alla mål för 2015 nåddes**. Under 2016 ser vi över och anpassar målen bättre till de tre fokusområdena.



# MILJÖSTATISTIK

	ENHET	2015	2014	2013
<b>Produktion (G4-9)</b>				
Kartong, papper och massa	kton	2 908	2 881	2 799
Träpellets <sup>1</sup>	kton	0	498	433
<b>Summa produktion</b>	<b>kton</b>	<b>2 908</b>	<b>3 379</b>	<b>3 232</b>
<b>Materialanvändning (EN1)</b>				
<i>Förnybart</i>				
Ved	km <sup>3</sup> fub	9 900	11 038	10 611
Massa externt inköpt	kton	318	356	329
Massa internt inköpt	kton	125	115	114
Kemikalier	kton	70	71	79
<b>Summa förnybart material</b>	<b>kton</b>	<b>10 413</b>	<b>11 580</b>	<b>11 134</b>
<i>Icke-förnybart</i>				
Kemikalier	kton	381	428	387
<b>Summa materialanvändning</b>	<b>kton</b>	<b>10 794</b>	<b>12 008</b>	<b>11 521</b>
<b>Utsläpp till luft (EN21)</b>				
Svavel (S)	ton	411	404	464
varav diffusa källor	ton	164	202	272
Kväveoxider (NO <sub>x</sub> )	ton	3 098	3 231	3 151
Stoft	ton	688	1 168	1 024
<b>Vattenanvändning (EN8)<sup>2</sup></b>				
Ytvatten	milj m <sup>3</sup>	203	215	217
<b>Utsläpp till vatten (EN22)</b>				
Processvatten	milj m <sup>3</sup>	148	152	145
COD (syreförbrukande organiska ämnen) <sup>3</sup>	ton	30 132	31 891	29 681
TSS (suspenderade ämnen)	ton	3 906	3 674	3 953
Organiskt bundet klor (AOX)	ton	165	160	158
Kväve (N)	ton	499	447	472
Fosfor (P)	ton	46	47	47
<b>Avfall (EN23)</b>				
Processavfall	ton	91 711		
Farligt avfall	ton	1 154		

<sup>1</sup> Vissa siffror påverkas av försäljningen av Latgran under 2015.

<sup>2</sup> Regnvatten och avloppsvatten används inte. Grundvatten 0 milj m<sup>3</sup>, kommunalt vatten 0,25 milj m<sup>3</sup> årligen.

<sup>3</sup> COD beräknas från TOC. Utsläpp sker till vattendrag invid produktionsenheterna.

<sup>4</sup> Beräkningen av energieffektivitet har ändrats för en av sodapannorna och därför har det sammanlagda resultatet korrigerats upp med 1,1% sedan den förra redovisningen (G4-22). BillerudKorsnäs omfattas av EU:s system för handel med utsläppsrätter (EU-ETS). De utsläpp som redovisas i denna rapport är de faktiska utsläppen från verksamheten och påverkas ej av detta system. Omvandlingsfaktor från GWh till TJ är 3,6.

<sup>5</sup> Användning av el och energi med avdrag för bränsle för egen el och såld energi.

<sup>6</sup> Endast CO<sub>2</sub> rapporteras enligt EU-ETS. Emissionsfaktor för fossil CO<sub>2</sub> är 76,2 kg CO<sub>2</sub>/TJ.

<sup>7</sup> Biogen CO<sub>2</sub> för 2014 har justerats i efterhand genom mer detaljerade beräkningar.

<sup>8</sup> Emissionsfaktorer för köpt el i Sverige och Finland var lägre jämfört med föregående år.

	ENHET	2015	2014	2013
<b>Energianvändning (EN3)<sup>4</sup></b>				
Fasta biobränslen	GWh	1 988	2 044	2 183
Avlutar	GWh	10 371	10 018	9 574
Råtalolja	GWh	117	113	104
Övrigt (t ex såpa, gas, terpentin, metanol)	GWh	167	154	142
<b>Summa egna biobränslen</b>	<b>GWh</b>	<b>12 643</b>	<b>12 329</b>	<b>12 002</b>
Fasta biobränslen	GWh	767	690	639
Beckolja	GWh	721	737	722
<b>Summa köpta biobränslen</b>	<b>GWh</b>	<b>1 488</b>	<b>1 426</b>	<b>1 361</b>
<b>Summa biobränslen</b>	<b>GWh</b>	<b>14 131</b>	<b>13 756</b>	<b>13 363</b>
Tjockolja och tunnlolja	GWh	142	167	235
Gasol (LPG)	GWh	92	87	76
Naturgas	GWh	113	117	119
<b>Summa köpta fossila bränslen</b>	<b>GWh</b>	<b>347</b>	<b>371</b>	<b>430</b>
<b>Summa använda bränslen</b>	<b>GWh</b>	<b>14 478</b>	<b>14 127</b>	<b>13 793</b>
<b>Andel använda fossila bränslen</b>	<b>%</b>	<b>2,4</b>	<b>2,6</b>	<b>3,1</b>
Ånga, biobaserad	GWh	250	261	274
Ånga, fossilbaserad	GWh	32	54	56
Hetvatten	GWh	15	13	14
<b>Summa inköpt ånga, hetvatten</b>	<b>GWh</b>	<b>298</b>	<b>328</b>	<b>345</b>
Primärenergi (exv ånga)	GWh	376	396	249
Sekundärenergi (spillvärme)	GWh	576	582	673
<b>Summa såld energi</b>	<b>GWh</b>	<b>952</b>	<b>977</b>	<b>921</b>
Inköpt el	GWh	1 783	1 739	1 784
Egenproducerad el	GWh	1 351	1 406	1 377
Såld el	GWh	47	48	19
<b>Summa elektricitet</b>	<b>GWh</b>	<b>3 086</b>	<b>3 097</b>	<b>3 143</b>
<b>Energianvändning totalt<sup>4</sup></b>	<b>GWh</b>	<b>15 814</b>	<b>15 434</b>	<b>15 345</b>
<b>Energiintensitet (EN5)<sup>5</sup></b>	<b>MWh/ton</b>	<b>5,439</b>	<b>5,357</b>	<b>5,482</b>
<b>Utsläpp av växthusgaser CO<sub>2</sub> eq<sup>6</sup></b>				
Biogena bränslen (EN15) <sup>7</sup>	kton CO <sub>2</sub> eq	5 086	4 855	5 133
Fossila bränslen (EN15)	kton CO <sub>2</sub> eq	82	90	106
<b>Summa direkta växthusgaser</b>	<b>kton CO<sub>2</sub> eq</b>	<b>5 168</b>	<b>4 945</b>	<b>5 239</b>
Köpt ånga (EN16)	kton CO <sub>2</sub> eq	11,1	4,1	4,2
Köpt elektricitet (EN16) <sup>8</sup>	kton CO <sub>2</sub> eq	12,8	14,2	58,9
<b>Summa indirekta växthusgaser</b>	<b>kton CO<sub>2</sub> eq</b>	<b>24,0</b>	<b>18,3</b>	<b>63,1</b>
<b>Intensitet fossil CO<sub>2</sub> eq (EN18)</b>				
Från bränslen	kg CO <sub>2</sub> eq/ton	28,3	31,1	38,0
Från köpt el och energi	kg CO <sub>2</sub> eq/ton	8,2	6,4	22,5
<b>Summa utsläpp för produkt</b>	<b>kg CO<sub>2</sub> eq/ton</b>	<b>36,5</b>	<b>37,4</b>	<b>60,5</b>

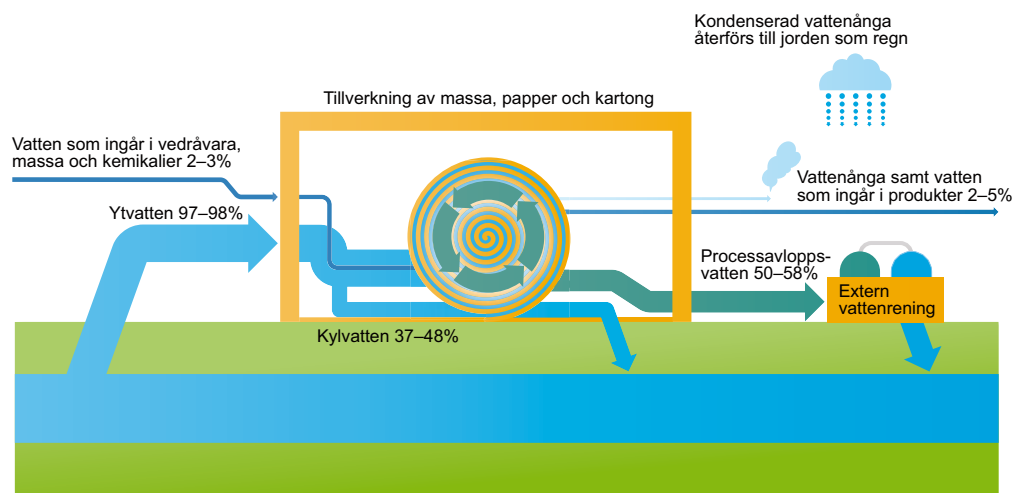
## KOMMENTARER

BillerudKorsnäs använde till 97,6% bibränslen, vilket innebar ytterligare en liten ökning av andelen förnybara bränslen.

Den minskade användningen av kemikalier var en kombination av faktiska minskningar och ändrad rapportering, då vissa kemikalier 2014 inte redovisades med 100% torrhalt.

De direkta utsläppen av fossil koldioxid minskade med 9% till 28,3 kg per ton produkt. De indirekta utsläppen ökade däremot med 31% jämfört med 2014 på grund av högre emissionsfaktorer för köpt ånga till pappersmaskinen i Tervasaari. Genom att el från spotmarknaden, precis som under 2014, köptes med ursprungsgarantier utgjorde de indirekta utsläppen bara 22% av de totala.

Under året förekom inga betydande ekonomiska sanktioner pga överträdelser mot miljölagstiftningen. Däremot hamnade vitlut av misstag i Gruvöns fabriksvattensystem vid ett underhållsstopp. Inga utsläppsvillkor bröts och kontrollmätningar i sjön nedströms visade normala värden. För att förhindra att händelsen upprepas installerades ett säkerhetssystem. Länsstyrelsen och miljöåklagaren informerades. Under 2014 överskreds gränsvärdet för utsläpp av stoft från mesaugnen i Karlsborg. Miljöåklagaren hade under 2015 ännu inte tagit ställning till om ärendet ska prövas juridiskt.



## ÅTERANVÄNDNING AV VATTEN

Det vatten som tas in till produktionen är till 97–98% ytvatten från närliggande vattendrag, resten från ved och kemikalier. Vattnet återanvänds vid tvättning av massa i flera steg under tillverkningen. Pappersmassan förs i en vattenblandning över till kartongmaskinen där den späds med cirkulerande vatten till en s k mald, som består av nästan bara vatten. Totalt sett recirkuleras och återanvänds i princip allt processvatten i produktionsenheterna. Totalt för bolaget innebär detta att ungefär 147 miljoner m<sup>3</sup> vatten (sid 42) eller 72% av allt intaget vatten återanvänds.

Hur många gånger processvattnet används innan det biorenas kan variera mellan enheterna, men enligt våra exempel används det 30–50 gånger innan det går till biorening. Av allt intaget ytvatten återförs nästan allt till vattendraget där det tas från. Resterande vatten avgår mest som ånga till omgivande luft, men också lite som fukthalt i produkterna.

## TRANSPORTUTSLÄPP (EN17 OCH EN30)

	CO <sub>2</sub> eq växthusgas		NO <sub>x</sub> kväveoxider		CO koloxid		HC kolväten		SO <sub>2</sub> svaveldioxid		PM partiklar		Energi TJ	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014
Personal <sup>1</sup> , flyg och tåg, ton	1 735	1 328	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Vedråvaror <sup>2</sup> , tåg, båt och bil, ton	56 662	58 475	688	745	26,6	28,3	14,8	16,8	138	157	19,9	22,4	-	-
Färdigvaror <sup>3</sup> , tåg, båt och bil, ton	205 708	193 653	3 746	3 524	393	382	307	292	1 543	1 548	212	216	2 785	2 597

<sup>1</sup> Möjligheter fanns ej till redovisning för samtliga utsläppsparametrar från den resebyrå som BillerudKorsnäs anlitate. <sup>2</sup> Andel biodiesel antagen till 5% enligt uppgift från transportör. Beräkningen avser utsläppen i det direkta transportarbetet. Omvandlingsfaktor från fossil CO<sub>2</sub> till CO<sub>2</sub> eq (1,014396) är gjord enligt indata i beräkningsverktyget NTM Calc <https://www.transportmeasures.org/en/>. <sup>3</sup> För färdigvaror avser beräkningarna utsläppen från källa till och med transportarbete enligt beräkningsverktyget NTM Calc.



## MEDARBETARSTATISTIK

MEDARBETARSTATISTIK 2015 (2014)		TOTALT	SVERIGE	FINLAND	STOR-BRITANNIEN	BALTIKUM <sup>4</sup>	SÄLJKONTOR <sup>5</sup>
<b>Anställda</b>							
Medelantal anställda <sup>1</sup> (G4-10)		4 223 (4 195)	3 519 (3 448)	181 (178)	138 (140)	160 (237)	225 (192)
Anställda vid årets slut	Antal	4 212 (4 246)	3 574 (3 488)	181 (178)	136 (140)	99 (249)	222 (191)
varav kvinnor	%	19,9 (18,3)	18,4 (17,0)	16,0 (13,5)	8,8 (7,9)	22,0 (20,2)	52,2 (53,9)
varav kollektivanställda	%	60 (62)	63 (64)	66 (67)	68 (68)	83 (76)	0 (1)
varav tjänstemän	%	40 (38)	37 (36)	34 (33)	32 (32)	16 (24)	100 (99)
Andel kvinnor av chefer <sup>2</sup>	%	22,0 (21,7)	22,6 (20,1)	14,3 (22,2)	9,1 (20,0)	66,7 (26,3)	25,7 (32,6)
Genomsnittsålder (LA12)	År	46,7 (46,5)	47,0 (47,1)	48,0 (46,2)	48,0 (48,0)	52,7 (42,9)	35,0 (39,9)
<b>Sjukfrånvaro (LA6)</b>							
Total sjukfrånvaro i % av arbetad tid	%	3,6 (3,4)	3,7 (3,4)	5,0 (6,2)	3,7 (2,9)	6,1 (4,1)	0,6 (0,6)
Andel sjukfrånvaro av arbetad tid, män	%	3,7 (3,9)	3,6 (3,3)	5,3 (7,0)	3,9 (2,8)	6,8 (4,2)	0,4 (0,3)
Andel sjukfrånvaro av arbetad tid, kvinnor	%	3,5 (1,9)	4,0 (3,9)	3,7 (1,5)	1,2 (4,0)	3,9 (3,6)	0,8 (0,9)
<b>Arbetsolyckor (LA6)</b>							
Arbets-skador <sup>3</sup> med sjukfrånvaro	Antal	73 (85)	65 (80)	6 (2)	2 (2)	0 (1)	0 (1)
Arbets-skador med sjukfrånvaro/100 anställda	Antal	1,7 (2,1)	1,8 (2,3)	3,3 (1,1)	1,4 (1,4)	0 (0,4)	0 (0,4)
Arbets-skador med sjukfrånvaro/miljon arbetstimmar	Antal	9,5 (12,7)	9,9 (13,9)	23,2 (7,9)	7,9 (8,0)	0 (2,4)	0 (6,0)
Arbets-skador utan sjukfrånvaro	Antal	478 (417)	421 (375)	28 (18)	29 (24)	0 (0)	0 (0)

<sup>1</sup> Entreprenörer omfattas inte av denna statistik. Andel av anställda i Sverige, Finland, Storbritannien och Baltikum som omfattas av kollektivavtal är 92,4% (G4-11).

<sup>2</sup> I styrelsen var 33% kvinnor, medan det sammantaget i styrelse och ledningsgrupp var 27% kvinnor. För 2014 var motsvarande andelar kvinnor 27% och 24%. Åldersfördelningen var sammantaget 32% i gruppen 30–50 år och 68% över 50 år.

<sup>3</sup> Antalet arbets-skador rapporterades månadsvis under 2015 för hela bolaget och jämfördes med det övergripande måttalet.

<sup>4</sup> Latgran såldes under 2015.

<sup>5</sup> Paccess ingår i denna redovisningsgrupp.

**KOMMENTARER**

Jämfört med 2014 är förändringarna små. I Baltikum minskade antalet anställda på grund av försäljningen av pelletsproduktionen i Latgran, vilket också gjorde att medelåldern minskade mycket. Andelen kvinnor ökade generellt i bolaget, även om takten var lägre än planerat när det gällde gruppen chefer. Sjukfrånvaron ökade

något, främst i Baltikum och Finland, men ligger generellt på normala nivåer. Som tidigare är det i den äldre gruppen av medarbetare, över 50 år, som sjukfrånvaron är störst. Antalet arbetsolyckor är fortfarande alltför många även om de minskade ganska mycket, vilket förhoppningsvis indikerar att de satsningar som görs kan minska dessa ytterligare. Sammanställningen och

analysen av statistiken för arbets-skador utvecklades under året för att stödja fortsatta åtgärder. Under 2016 kommer analysen av arbets-skador att utvidgas avseende även entreprenörer och deras sjukskrivningstid. Under 2015 var en extern lastbilschaufför inblandad i en trafikolycka vid en av produktionsenheterna, men beslut om något åtal ska ske är ännu inte fattat.

Lönekartläggningar görs i enlighet med lagstiftningen minst vart tredje år vid våra produktionsenheter och kontor, så platserna för de kartläggningar som redovisas här varierar mellan åren. De lönekartläggningar som bearbetades klart under året visade inte på några osakliga skillnader i lön mellan kvinnor och män i jämförbara yrkesgrupper.

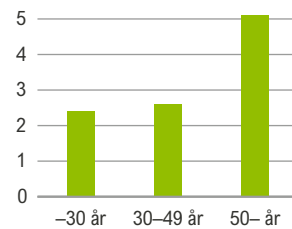


## LÖNEKARTLÄGGNINGAR (LA13)<sup>6</sup>

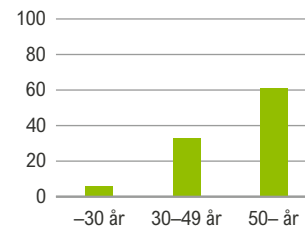
Jämförbara befattningar	Genomsnittslöner, kvinnor/män %
Sektionschefer, ingenjörer	104,2
Operatörer, tekniker	101,8
Operatörer, mekaniker	102,9
Laboranter, specialister	98,9
Operatörer, förare	98,7
Förare, service	97,7
<b>Totalt alla anställda</b>	<b>99,9</b>

<sup>6</sup> Redovisningen här gäller en produktionsenhet där en lönekartläggning bearbetades under 2015, dvs en annan enhet än i hållbarhetsredovisningen för 2014. En kartläggning bearbetades även för en kontorsverksamhet, men där bedömdes de olika befattningarna vara alltför olika för att kunna redovisas på ett jämförbart sätt här. Kartläggningarna baseras på att man identifierar jämförbara yrkesgrupper. På produktionsenheten användes en modell (BAS/BVA) där man värderar de olika krav som finns på befattningarna inom enheten och poängsätter dessa för att få jämförbarhet.

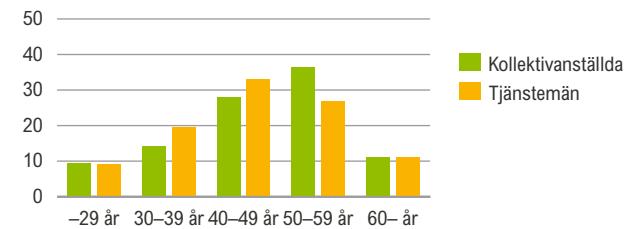
## ANDEL SJUKFRÅNVARO PER ÅLDERSGRUPP, % (LA6)



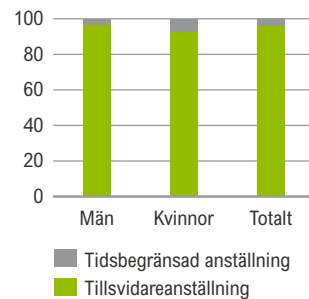
## ANDEL AV TOTAL SJUKFRÅNVARO PER ÅLDERSGRUPP, % (LA6)



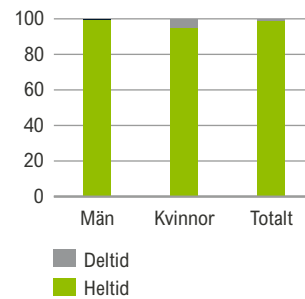
## ÅLDERSFÖRDELNING, % (LA12)



## ANSTÄLLDAS<sup>1</sup> ANSTÄLLNINGSFORM, % (G4-10)



## ANSTÄLLDAS<sup>1</sup> ARBETSTID, % (G4-10)



## ANDEL ANSTÄLLDA KVINNOR OCH MÄN (G4-10)



<sup>1</sup> Avser anställda i Sverige.



## FN:S GLOBAL COMPACT

BillerudKorsnäs deltar sedan 2009 i **FN:s initiativ för ansvarsfullt företagande, Global Compact**. På så sätt får omvärlden veta att vi tagit ställning för initiativet, stödjer dess tio principer och arbetar för dessa tillsammans med många andra större företag världen över.

### MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

#### Princip 1

Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka och

#### Princip 2

försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktigt i brott mot mänskliga rättigheter

### ARBETS-VILLKOR

#### Princip 3

Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar

#### Princip 4

avskaffa alla former av tvångsarbete

#### Princip 5

avskaffa barnarbete och

#### Princip 6

inte diskriminera vid anställning och yrkesutövning

### MILJÖ

#### Princip 7

Företag ombeds att stödja förebyggande åtgärder för att motverka miljöproblem

#### Princip 8

ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande och

#### Princip 9

uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik

### KORRUPTION

#### Princip 10

Arbeta mot alla former av korruption inklusive utpressning och bestickning

### DEL AV FÖRETAGSKULTUREN

Principerna baseras på några centrala dokument inom hållbarhetsområdet:

- FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna
- ILO:s grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet
- Rio-deklarationen
- FN:s konvention mot korruption

De företag som går med förbinder sig att införa de tio principerna i sina strategier, arbeta för att principerna blir en del av företagskulturen och åta sig att offentligt uttala sitt stöd till FN:s Global Compact. En gång om året ska företagets arbete med principerna rapporteras.

### RAMVERK FÖR OSS

För BillerudKorsnäs del fungerar FN:s Global Compact som ett ramverk för hela verksamheten. Vår uppförandekod bygger på de tio principerna, som i sin tur styr policyer och hur medarbetarna ska agera. Den här hållbarhetsredovisningen enligt GRI G4 fungerar också som en del av den årliga rapporteringen – Communication on Progress – till Global Compact. Vår rapportering sker på nivå Advanced sedan 2014.

### FN:S NYA UTVECKLINGSMÅL

Under 2016 ser vi över hur våra hållbarhetsmål kan anpassas till FN:s nya 17 utvecklingsmål för hållbar utveckling i hela världen.





# LEDNINGSSYSTEM OCH CERTIFIERING

## ÖVERGRIPANDE SYSTEM

Idag har flertalet produktionsenheter egna certifikat för kvalitet, miljö, energi, livsmedelssäkerhet och arbetsmiljö. Ett arbete pågår för flera gemensamma ledningssystem. Detta gjordes under året:

- **Kvalitet (ISO 9001) och miljö (ISO 14001).** Fortsatte införa ett bolags-gemensamt certifierat ledningssystem för kvalitet och miljö – ett multisite för kvalitets- och miljöledning. Initialt ska endast samtliga produktionsenheter ingå i ledningssystemet, därefter även försäljningskontoren. Gemensam certifieringstjänst upphandlades för att skapa likartat angreppssätt inom hela bolaget för kvalitet och miljö, men även energi.
- **Energi (ISO 50001).** Planerade för ett gemensamt certifierat energiledningssystem för de svenska produktionsenheterna.
- **Skogsbruk (FSC FM/PEFC FM) och spårbarhet (FSC CoC/PEFC CoC).** Påbörjade upphandla gemensam certifieringstjänst för att skapa likartat angreppssätt inom hela bolaget. Upphandling ska vara klar 2016. Tog fram riktlinjer för arbete med spårbarhet av virke. En multisite-lösning utreds även för spårbarhetscertifiering.

- **Livsmedelssäkerhet (FSSC 22000/ISO 22000) och arbetsmiljö (OHSAS 18001).** Utvärderade samordningsvinster även för ledningssystem inom livsmedelssäkerhet och arbetsmiljö, men fann att de ska fortsätta vara specifika för varje produktionsenhet.

## GEMENSAMT IT-STÖD

För att underlätta driften av gemensamma ledningssystem införs ett nytt bolagsövergripande IT-stöd. Under året lades mycket arbete ned på att sammanföra de olika delarna. Arbetet planeras vara klart 2016.

## INFORMATIONSSÄKERHET

En pilotstudie genomfördes för att utvärdera nivån på bolagets informationssäkerhet. Huvudkontoret deltog i en gap-analys mot standarden ISO 27000. Utifrån analysresultatet bestäms vilka åtgärder som ska prioriteras i fortsatt arbetet.

## UTVECKLINGSGRUPP

Arbetet med ledningssystem koordineras via utvecklingsgruppen för ledningssystem. Där igår representanter för varje produktionsenhet, skoglig del och centralt ansvariga vid enheten Operational Excellence. Gruppen följer även upp arbetet med miljö- och kvalitetsledning. Uppföljning av övriga ledningssystem och skogliga certifieringar sker i mer kompetensbase-erade grupperingar.

## CERTIFIKAT INOM BILLERUDKORSNÄS, 2015<sup>1</sup>

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 50001	FSSC 22000/ISO22000	OHSAS 18001	FSC FM/PEFC FM	FSC CoC/PEFC CoC
Frövi	X	X	X	X			X
Gruvön	X	X	X	X			X
Gävle	X	X	X	X			X
Karlsborg	X	X	X				X
Skärblacka	X	X	X	X			X
Jakobstad	X	X		X	X		X
Tervasaari	X	X			X		X
Beetham	X	X			X		X
Forestry	X	X				X	X

<sup>1</sup> Idag finns två olikheter i bolagets certifiering. Alla de svenska produktionsenheterna har energiledningssystem, men inte de övriga. De övriga har istället arbetsmiljöcertifiering som de svenska saknar. För de svenska enheterna var motiven till att införa energiledningssystem både ekonomiska och miljömässiga, medan Arbetsmiljöverkets föreskrifter för systematiskt arbetsmiljöarbete har setts som tillräckligt styrande för att uppnå ambitiösa arbetsmiljömål. Alla enheter har inte behov av certifiering för livsmedelssäkerhet, därför varierar det.

## POLICYER OCH RIKTLINJER

- Alkohol- och drogpolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Inköspolicy och riktlinjer
- Klimatstrategi
- Kommunikationspolicy
- Lönepolicy
- Policy för efterlevnad av internationella sanktioner

- Policy för efterlevnad av konkurrenslagstiftningen
- Policy för whistleblower-funktion
- Policy mot korruption
- Riktlinjer för hälsoarbete
- Riktlinjer för kredit
- Riktlinjer för mångfaldsarbete
- Riktlinjer för virkes-försörjning

- Riktlinjer och åtgärdsplan gällande kränkande särbehandling och trakasserier
- Risk Management Policy
- Treasure Policy
- Uppförandekod
- Verksamhetspolicy



## EXTERNA NÄTVERK

BillerudKorsnäs ingår i många olika slags nätverk för **att lära från, bidra till och påverka utvecklingen inom skogsnäringen, förpackningar och hållbarhet, men också för samhället i stort.** Samarbete ger resultat.

### I FÖLJANDE NÄTVERK HAR BILLERUDKORSNÄS REPRESENTATION I STYRELSER ELLER BIDRAR MED FINANSIERING:

- **Alliance for Beverage Cartons and the Environment (ACE)** – europeisk plattform för dryckeskartongtillverkare och deras kartongleverantörer inom branschspecifika miljöfrågor
- **Asian Corrugated Carton Association (ACCA)** – internationell organisation för wellpappbranschen
- **Bio-based Industries Initiative** – EU-initiativ för att stödja biobaserade industrins användning av förnybara naturresurser och innovativ teknik
- **Confederation of European Paper Industries (CEPI)** – europeisk branschorganisation för massa- och pappersbranschen
- **Energiforsk** – nätverk för svensk energiforskning
- **European Federation of Corrugated Board Manufacturers (FEFCO)** – europeisk branschorganisation för producenter av wellpapp
- **Innventia** – forskningsinstitut med världsledande ställning inom massa, papper, grafiska produkter, förpackningar och bioraffinaderi
- **Miljöpack** – näringslivsgrupp inom Innventia som arbetar för resurseffektiva förpackningar
- **Normpack** – näringslivsgrupp inom Innventia som verkar för säkra livsmedelsförpackningar
- **Paper Province** – företagskluster för skoglig bioekonomi
- **Skogsindustrierna** – svenska branschorganisationen för massa-, pappers- och den trämekaniska industrin
- **SSG Standard Solutions Group** – kunskapscenter som hjälper industrin bli effektivare och säkrare inom området asset management
- **Wallenberg Wood Science Center** – forskningscentrum inom området nya material med skogen som råvara

# INTRESSENTDIALOG

## Vad tyckte intressenterna?

BillerudKorsnäs ser årligen över vilka aspekter och indikatorer som är av väsentlig betydelse för verksamheten och intressenternas beslutsfattande. **Utgångspunkt tar vi i GRI G4** – internationella riktlinjer inom hållbarhetsredovisning.

### UPPDATERAD VÄSENTLIGHETSANALYS

BillerudKorsnäs viktigaste intressentgrupper är investerare, kunder, leverantörer, anställda och samhälle. Den tidigare genomförda väsentlighetsanalysen uppdaterades under året. Erfarenheter från den löpande intressentdialogen, på följande uppslag, togs tillvara. Analysen baserade sig på dessa två kriterier för väsentlighet:

- Relevans för BillerudKorsnäs givet den verksamhet bolaget bedriver och den hållbarhetspåverkan bolaget har.
- Relevans för bolagets intressenter i deras beslutsfattande.

### FYRA NYA INDIKATORER

Under 2015 tillkom indikatorer som belyser risker, trender och stora utmaningar som påverkar bolaget och vilka strategierna är för att möta dessa:

- **EN17** – Det alltmer kritiska läget för klimatförändringarna och de initiativ som tas internationellt ledde till att bolaget utökade sina ambitioner med analys, mål och rapportering om **växthusgaser för leverantörsledet**.

- **EN21** – Med bakgrund i den fortlöpande intressentdialogen konstaterades att rapporteringen behövde utökas med information om  $\text{NO}_x$ ,  $\text{SO}_x$  och andra betydande **utsläpp till luft**.

- **EN23** – Bolaget rapporterar sedan tidigare avfallsmängder till tillsynsmyndigheterna, vilket visar att indikatorn om **avfall från verksamheten** är väsentlig. Till slutsatsen bidrog ett allmänt ökat fokus på nedskräpning i haven, EU:s beslut att fasa ut användning av tunna plastbärkassar och EU:s initiativ om en cirkulär ekonomi.

- **PR9** – Analysen ledde också till att aspekten produktsäkerhet, för transparensens skull, utökades med en indikator för **ekonomiska konsekvenser** av eventuella avvikelser från lagstiftning och andra överenskommelser.

### ÖKAD OMFATTNING

För att säkerställa att hållbarhetsredovisningen täcker alla väsentliga områden har den sedan första analysen 2013 utökats med sammanlagt åtta GRI-indikatorer. Årets redovisning omfattar således 35 aspekter (cirka 78%) och 43 indikatorer inom GRI-systemet (cirka 47%).

*Läs mer i bilagan GRI Index på BillerudKorsnäs webbplats.*



## Vår löpande intressentdialog

INTRESSENT-GRUPPER	DEFINITION	DIALOGFORM	FRÅGOR/FOKUS	RESPONS/UTFALL
<b>INVESTERARE</b>	<b>Aktieägare Analytiker Potentiella investerare</b>	Årsredovisning inklusive årsöversikt och hållbarhetsredovisning, delårsrapporter, externa rapportssystem, enkäter från analytiker, webbsida, investerarmöten, analytikerträffar, presskonferenser, Kapitalmarknadsdag, enkäter från investerare, väsentlighetsanalys, enkäter från etik- och miljöfonder.	Långsiktigt hållbar ekonomisk värdeutveckling, strategier, utmaningar, riskhantering, klimatförändringar, miljöpåverkan, arbetsförhållanden, hälsa och säkerhet, etik, uppförandekod, mänskliga rättigheter i leverantörskedjan.	Hållbarhetsredovisning, strategisk plattform, policy riskhantering, redovisning klimatarbete och skogsbruk i CDP, utmärkelse Climate Leader, hållbarhetsrankning av analytiker, uppförandekod baserad på FN:s Global Compact, Tara Expeditions, Action Aid, Science Based Targets.
<b>KUNDER</b>	<b>Befintliga kunder Potentiella kunder Kunders kunder Slutkonsumenter</b>	Personliga möten, dagliga kontakter, nätverks-samarbete för vätskekartong, mässor, seminarier och kundträffar, kundenkät, externa rapporteringssystem, frågeformulär från kunder, väsentlighetsanalys.	Hållbart företagande, uppförandekod, ekonomi, miljöfrågor (till exempel koldioxidutsläpp och biodiversitet, livscykelanalyser och miljö-påverkan, produktmärkning PEF, vattenförsörjning och -utsläpp), arbetsförhållanden (till exempel säkerhet på arbetsplatser, mänskliga rättigheter i leverantörskedjan, EUTR).	Hållbarhetsredovisning, strategisk plattform, säljstöd och hållbarhetsutbildning, produktutveckling, enkätsvar, livscykelanalyser för produkter, utmärkelse Guld i CSR-ranking EcoVadis, projekt med WWF om biodiversitet, EUTR-rapport.
<b>MEDARBETARE</b>	<b>Dagens medarbetare</b>	Arbetsplatsmöten, chefsmöten, internutbildningar, medarbetarenkät, samverkansråd, incidentuppföljning, arbetsgrupper, mål- och utvecklingssamtal, väsentlighetsanalys.	Uppförandekod, affäretiska frågeställningar, kompetensutveckling, arbetsmiljö & säkerhet, samverkan, friskvård, mångfald.	Hållbarhetsredovisning, strategisk plattform, kompetensutveckling, modell för förbättringsarbete, arbetsgrupp arbetsmiljö och säkerhet, arbetsmiljöpolicy, whistleblower-policy, handlingsplan kränkande särbehandling, vidareutvecklat traineeprogram, enkätsvar, webbutbildning om uppförandekoden.
	<b>Fackliga representanter</b>	Lokala samverkansmöten, samverkansforum koncernnivå, European Workshop Council, väsentlighetsanalys, analys lönekartläggning.	Arbetsmiljö och säkerhet, ungdomars arbetslivserfarenhet, kompetensutveckling, ekonomi, avtalsvillkor, mänskliga rättigheter, hållbarhet i leverantörskedjan.	Öppen och konstruktiv dialog, lönekartläggningar.
	<b>Framtida medarbetare</b>	Besök anläggningar/skogsbruk, arbetsmarknadsdagar på högskolor och universitet, mässor, föreläsningar, intervjuer/enkäter för examensarbeten och uppsatser, artiklar, Skogen i Skolan, studentorganisationen Sustainergies.	Verksamhetsbeskrivningar, produkter, kundkrav, hållbarhetsinriktning, certifiering, miljöpåverkan, energi, etik, attraktiv arbetsgivare, arbetsförhållanden, anställningsvillkor, hållbara produkter, ekonomisk och social nytta för samhället.	Hållbarhetsredovisning, employer branding-satsning, sponsring, stipendier, traineeprogram, praktikplatser, Tekniksprånget, dokumenterade skolarbeten, kunskapsöverföring om branschen, ranking av bolaget, uppdrag.

INTRESSENT-GRUPPER	DEFINITION	DIALOGFORM	FRÅGOR/FOKUS	RESPONS/UTFALL
AFFÄRSPARTNERS	<b>Samarbetspartners</b>	Täta kontakter och utvecklingsprojekt.	Utveckling av hållbara och resurssnåla förpackningar, utveckling av mikrofibrillär cellulosa, affärsmodeller.	Hållbarhetsredovisning, strategisk plattform, lansering nya produkter (till exempel D-Sack), nya affärsmodeller.
	<b>Befintliga leverantörer</b>	Upphandlingar, leverantörsutvärderingar, förbättringsmöten, väsentlighetsanalys, diskussionsmöten.	Uppförandekod, krav vid internationalisering, ekonomi, minskad miljöpåverkan, säkerhet på arbetsplatsen.	Hållbarhetsredovisning, ny modell och manual för leverantörsutvärdering.
	<b>Kreditgivare</b>	Personliga möten, finansiell kommunikation.	Långsiktigt hållbar ekonomisk värdeutveckling.	Strategisk plattform.
SAMHÄLLE	<b>Närboende Lokala föreningar</b>	Inskickade synpunkter, informationsträffar, miljöredovisningar, väsentlighetsanalys.	Utsläpp till luft och vatten, händelser och framtidsplaner på anläggningarna, skogsbruksplanering, naturvårdsfrågor.	Hållbarhetsredovisning, dialog för förståelse, åtgärder för minskade störningar, sponsring av lokala aktiviteter, samarbetsprojekt.
	<b>Skolor Universitet</b>	Löpande kontakter och samarbeten, nätverk, studiebesök.	Kompetensbehov, utbildningsinnehåll, praktikplatser, bolagets strategier, kompetensförsörjningsaktiviteter, branschfrågor.	Dialog skola-näringsliv, stärkt bas för rekrytering, ökat utbud teknisk utbildning, utformning gymnasieprogram.
	<b>Myndigheter Departement</b>	Kontakter länsstyrelser/kommuner, lagstadgade miljörapporter, prövning av produktionstillstånd, remisser, avverkningsanmälningar, uppvaktningar.	Utsläpp till luft och vatten, buller, energi, markfrågor, avfall, kemikalieanvändning, natur- och kulturmiljövärd i skogsbruk, gränsdragningar för naturvårdsinsatser.	Bättre förståelse för varandras synpunkter i miljöfrågor, förnyade produktionstillstånd, remissvar, klargöranden om nyckelbiotoper från Skogsstyrelsen.
	<b>Externa revisorer Certifieringsorgan</b>	Platsbesök och annan slags dialog i samband med revisioner, sociala frågor i arbetsgrupper för standardrevidering.	Lagstiftning och krav i aktuell standard.	Certifikat för verksamheten, utformning av nya standarder.
	<b>Branschorganisationer</b>	Informationsmöten, arbetsgrupper, styrelsearbete, utredningar, utvecklingsarbeten, lagremisser.	Lagstiftning, standardisering, hållbarhet, cirkulär ekonomi, avfallsdirektiv, biobaserade produkter, branschmål, policyer och strategier.	Branschinformation, gemensamma mål, utvecklingsaktiviteter, representation i EU-arbetsgrupper, remissvar, utformning av nya standarder.

## EXTERN GRANSKNING



BillerudKorsnäs utvärderas förtjänligt av många kunder och analytiker genom enkäter om prestanda och arbetssätt. Detta är i linje med våra ambitioner att ge underlag till intressenterna för deras utvärdering av vår verksamhet. Här redovisas **större, publika granskningar som gjordes under 2015.**

- **CDP CLIMATE. World Leader for Corporate Action on Climate Change.** På uppdrag av institutionella investerare sammanställer CDP (Driving Sustainable Economies) A-listan med bolag som visar globalt ledarskap i klimatarbetet.

**Nordic Climate Disclosure Leadership Index (CDLI).** BillerudKorsnäs uppmärksammades för detaljerad och transparent klimatrapportering.

- **EcoVadis.** System för årlig utvärdering av hållbarheten hos cirka 20 000 leverantörer till globala företag. För andra året i rad fick BillerudKorsnäs betyget Guld.
- **FN:s Global Compact.** I rapporteringen "Communication on Progress" om framsteg i arbetet med FN:s Global Compact klassas BillerudKorsnäs som Advanced.

- **Walking the talk?** Studenter vid Handelshögskolan i Stockholm undersökte ihop med Forskningscentret Misum hur företag på NASDAQ OMX Large Cap Index kommunicerar hållbarhet jämfört med hur de redovisar genomförandet. De flesta företag på listan ansågs kommunicera mer än vad som redovisades.

- **WWF Environmental Paper Company Index 2015.** WWF anger att deras index visar en positiv trend mot ökad transparens och hållbarhet bland världens mer progressiva massa- och pappersproducenter.

### EXEMPEL PÅ RAPPORTERING FÖR EXTERN UTVÄRDERING

Externa system eller initiativ	Rapporteringens fokus
Global Reporting Initiative (GRI)	Hållbarhetsredovisning
FN:s Global Compact	Hållbarhetsredovisning
CDP – Driving Sustainable Economies	Tre rapporteringar: Växthusgaser, Skogsbruk och Leverantörskedjan
Oekom Research	Miljömässiga och sociala aspekter
Environmental Product Declaration (EPD)	Miljövarudeklarationer på nio produkter
WWF Environmental Paper Company Index	Miljöprestanda för hela bolaget
WWF Check Your Paper	Miljödata tre oblekta säckpapper
EcoVadis	Arbetsförhållanden, miljö, leverantörskedja
Sedex (Supplier Ethical Data Exchange)	Arbetsförhållanden, miljö för enskilda produktionsenheter
EU Ecolabel och Svanen	Massa från Gruvön och Karlsborg

# OM REDOVISNINGEN

Detta är den tredje redovisningen för BillerudKorsnäs och bygger därmed på data från tre jämförbara år. Vi har valt att följa GRI G4 enligt kriteriet "In-accordance" på nivån "Core".

## OMFATTNING

Redovisningen utgörs av denna Hållbarhetsredovisning 2015 med tillhörande GRI-index på engelska, som finns att hämta på bolagets webbplats [www.billerudkorsnas.se/en/Sustainability/](http://www.billerudkorsnas.se/en/Sustainability/).

Redovisningen omfattar alla bolag där BillerudKorsnäs har operationell kontroll, vilket här avser majoritetsägda bolag i enlighet med Årsredovisning 2015.

## ÅRLIG RAPPORTERING

Hållbarhetsredovisningen görs årligen, den senaste publicerades i mars 2015. Redovisningen utgör också vår rapportering till FN:s Global Compact, Communication on Progress.

## TRE JÄMFÖRBARA ÅR

För att ge en helhetssyn på BillerudKorsnäs påverkan, strategier och arbetssätt inom hållbarhetsområdet har de mest relevanta delarna för bolaget och dess intressenter tagits med i denna redovisning. Som basår för redovisningen gäller 2013, det första hela verksamhetsåret för bolaget.

## NYA INDIKATORER

Väsentlighetsanalysen som gjordes mycket omfattande inför 2013 års redovisning uppdaterades tillsammans med intressenterna 2014. Under 2015 följdes analysen upp och antalet redovisade indikatorer ökades med fyra stycken (se sid 49).

## FÖRÄNDRINGAR I REDOVISNINGEN

Den enda större förändringen under året jämfört med 2014 års redovisning är att pelletsproduktionen i Latgran, Lettland, såldes per 1 juli 2015. BillerudKorsnäs ägde därmed inte Latgran under den större delen av året, varför detaljdata utelämnas i denna redovisning. Pelletsproduktion skiljer sig väsentligt från massa- och pappersproduktion. Därför har tidigare redovisning av dessa verksamheter hållits isär, vilket gör att jämförbarheten mellan åren behålls. Indikatoren EN19 togs bort på grund av att minskade utsläpp av växthusgaser inte kunde kopplas enskilt till specifika initiativ.



Avdelningen för Sustainability & Public Affairs:  
Daniel Badman, Louise Wöhrne och Bengt Brunberg.

## MÅLGRUPP

Redovisningens primära målgrupp är investerare. Även övriga intressenter som kunder, leverantörer, anställda och samhället ska kunna få de mest väsentliga frågorna belysta i denna redovisning.

## EXTERN GRANSKNING

Hållbarhetsredovisningen har varit föremål för extern granskning av KPMG, se revisors rapport på sid 56.

## SYNPUNKTER ELLER FRÅGOR?

Har du synpunkter, frågor eller kommentarer på hållbarhetsredovisningen? Kontakta då gärna:

Henrik Essén  
*Senior Vice President*  
*Communication & Sustainability*  
[henrik.essen@billerudkorsnas.com](mailto:henrik.essen@billerudkorsnas.com)  
08 553 335 00

Bengt Brunberg  
*Sustainability Manager*  
[bengt.brunberg@billerudkorsnas.com](mailto:bengt.brunberg@billerudkorsnas.com)  
026 15 10 00



## ORDLISTA

**PRODUKTER**

**Avsalumassa** är pappersmassa som säljs.

**Cartonboard** används för att tillverka förpackningar för olika typer av varor, t ex konfektyr, kosmetika och livsmedel.

**CTMP** är kemitermomekanisk massa som ingår i kartong och bidrar bl a till dess styvhet.

**FibreForm®** är papper med hög tøjbarhet som formas för att producera termoformade och djupdragna livsmedels- och konsumentförpackningar som till exempel tråg, blister.

**NSSC** är en halvkemisk massa som är råvara för fluting.

**Sulfatmassa** är kemisk massa som tillverkas genom kokning av vedflis med natriumhydroxid och natriumsulfid. Sulfatmassa kan blekas med bland annat klor-dioxid, syrgas eller väteperoxid.

**Säckpapper** är papper med hög styrka för säcktillverkning.

**Terpentin** utvinns ur vedråvaran som en biprodukt i sulfatprocessen och används för framställning av parfymer och i färgindustrin.

**Vätskekartong** används för att tillverka förpackningar till drycker och andra flytande livsmedel.

**Wellpapp** tillverkas genom hoplimning av två eller flera plana skikt – **liner** – med ett eller flera vågformiga skikt – **fluting** – emellan.

**SKOG**

**FSC®** (Forest Stewardship Council) är en oberoende internationell medlemsorganisation för certifiering av skogsråvara som uppfyller kriterierna för ett miljöanpassat, socialt ansvarstagande och ekonomiskt livskraftigt bruk av världens skogar.

**Massaved** är främst ved från gran, tall och björk för tillverkning av pappersmassa. Vedvolymen anges vanligen med måttet fastkubikmeter under bark, m<sup>3</sup> fub.

**PEFC™** (Programme for the Endorsement of Forest Certification schemes) är en internationell certifiering av skogsråvara för uthålligt skogsbruk.

**ENERGI OCH KLIMAT**

**Avlut** (svartlut) är ett biobränsle och är förbrukad kokvätska från kokning av flis till massa. Luten förbränns i sodapannan där de utlösta vedämnena (lignin) står för den största andelen av ett massabruks energibehov. Lutens kemikalier återvinns också i processen.

**Beckolja** är ett biobränsle som är en restprodukt från raffinering av tallolja.

**Biobränslen** är förnybara bränslen som kommer från växtriket.

**Carbon Footprint** är den mängd växthusgaser som en produkt ger upphov till i hela kedjan ”from cradle to grave”.

**Fossila bränslen** är eldningsolja, gasol och naturgas. Förbränning av fossila bränslen bidrar till växthuseffekten.

**Klimatförändring** uppstår av att växthuseffekten förstärks och medför en global uppvärmning, nya vädermönster och smältande polarisar.

**Tallolja** är en bioolja som härrör från kådämnena i veden. Kådämnena (hartser) bildar en såpa i sulfatprocessen som spjälkas med syra till tallolja. Den säljs som produkt för vidare förädling till bla kemikalier och bränsleadditiv, och kan även användas direkt som bränsle.

**Växthusgaser** avser vanligtvis **koldioxid (CO<sub>2</sub>)** från förbränning av fossila bränslen.

**EMISSIONER**

**COD** (Chemical Oxygen Demand) är ett mått på den mängd syre som behövs för att bryta ned det organiska materialet i processavlopp. Analyseras ofta som TOC (Total Organic Carbon) och räknas om med en faktor.

**Kväveoxider NO<sub>x</sub>** bildas vid förbränning i ångpannor och kan liksom svaveldioxid ge försurning. Reningsutrustning och optimering av förbränningen ger minskade utsläpp till luft.

**Närsalter (fosfor och kväve)**

Utsläpp av närsalter kan ge övergödning. Vilket som är viktigast att kontrollera varierar beroende på tillgång. Närsaltet det finns mest ont om kallas tillväxtbegränsande.

**Reducerade svavelföreningar**

Vid sulfatmassatillverkning bildas svavelväte och andra illaluktande svavelföreningar, främst metylmerkaptan, dimetylsulfid och dimetyldisulfid. Dessa påverkar inte omgivande natur men kan ge problem med lukt för närboende.

**Stoft** består av små partiklar som bildas vid förbränning och kommer i BillerudKorsnäs verksamhet från sodapannor, barkpannor och mesaugnar. Höga halter finpartikulärt stoft är hälsoskadligt och kan vid driftproblem orsaka nedsmutsning i närområdet. Skrubber och elektrofilter är exempel på hur vi säkerställer att utsläppen ligger på en låg nivå.



**Suspenderade ämnen** (Total Suspended Solids) är suspenderade partiklar i vårt processavlopp.

**Svaveldioxid** omvandlas vid kontakt med fuktig luft till svavelsyra och faller ned som surt regn. I våra sulfatprocesser ingår svavel som en kokkemikalie, och vi har därför emissioner av svavel till luft.

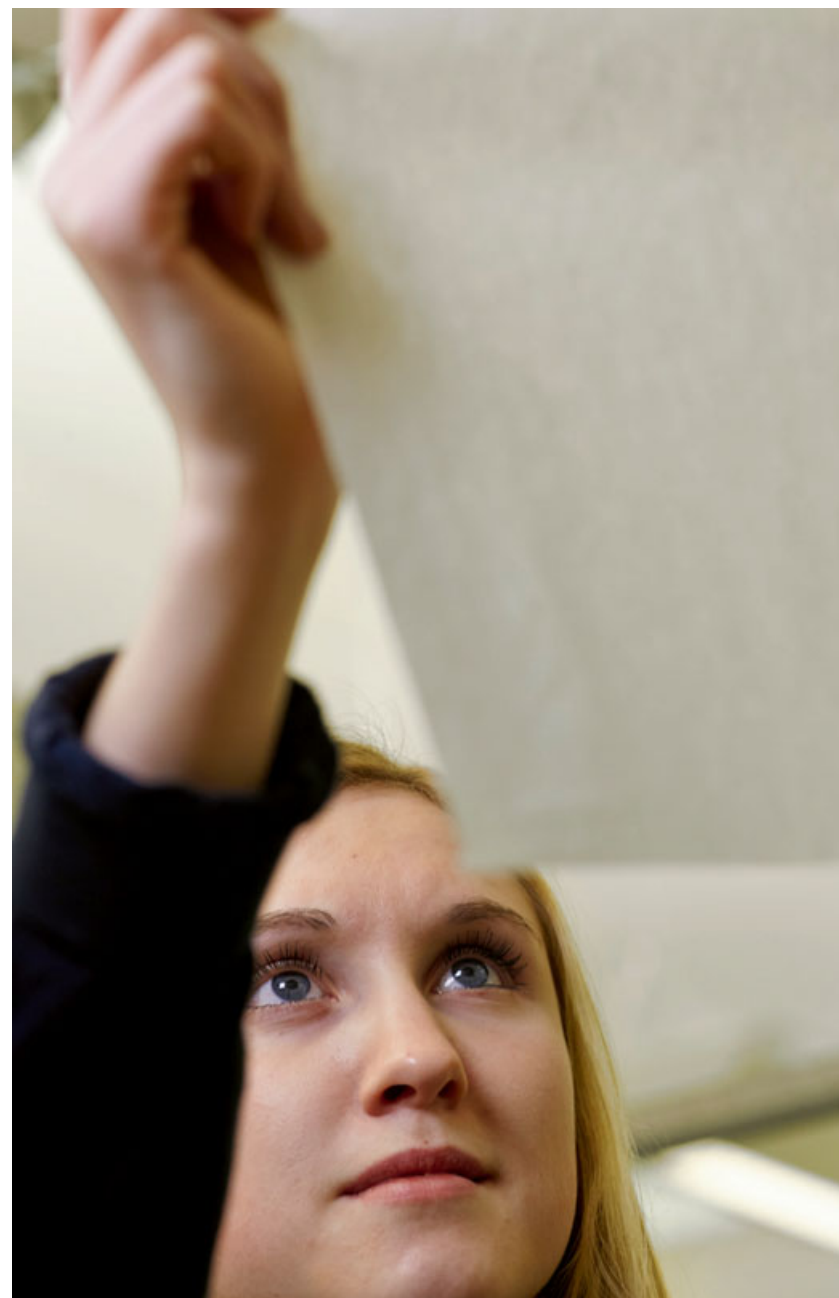
#### HANTERING AV AVFALL OCH RESTPRODUKTER

**Barkaska** kan som alternativ till att läggas som avfall på deponi användas till gödning av skogsmark och utgöra täckmaterial i avslutade deponier. Askan kan också komposteras tillsammans med fiberslam.

**Fiberslam** är organiskt material och får därför inte deponeras. Det kan avvattnas och förbrännas i barkpannan eller komposteras. Försök pågår också med produktion av biogas.

**Grönlutsslam** måste tas ut från processen för sitt innehåll av metaller som kan ge beläggningar i pumpar, värmeväxlare och annan utrustning. Metaller kommer in i processen via vedråvaran. Grönlutsslam innehåller också en stor andel mesa (kalciumkarbonat) som har tillsatts för att kunna filtrera och tvätta det annars svåravvattnade slammet. Denna avfallsfraktion läggs normalt på deponi. Forskning pågår och försök har gjorts att använda slam till övertäckning av gruvor.

**Mesa** är förbrukad kalk, kalciumkarbonat, som normalt bränns om i en mesaugn till aktiv kalk, men som vid störningar m m tas ut från processen. Mesa läggs normalt inte på deponi utan kan recirkuleras eller användas till annat ändamål. Den kan skickas för ombränning till kalk i extern ugn, användas som utfyllnad vid vägbyggen och strös på åkermark för att justera pH-värdet i marken.





# BESTYRKANDERAPPORT

## Revisors rapport över översiktlig granskning av BillerudKorsnäs Hållbarhetsredovisning

Till BillerudKorsnäs AB (publ)

### Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i BillerudKorsnäs AB (publ) att översiktligt granska BillerudKorsnäs Hållbarhetsredovisning 2015. Till hållbarhetsredovisningen hör även ett separat GRI-index på engelska, GRI Index – Appendix to BillerudKorsnäs Sustainability Report 2015, på [www.billerudkorsnas.se/en/Sustainability/](http://www.billerudkorsnas.se/en/Sustainability/). Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidan 53 i hållbarhetsredovisningen.

### Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier, vilka framgår på sidan 53 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av Sustainability Reporting Guidelines (utgivna av The Global Reporting Initiative (GRI)) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga fel, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

### Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med RevR 6 Bestyrkande av hållbarhetsredovisning utgiven av FAR. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt IAASBs standarder för revision och god revisionssed i övrigt har. Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

### Uttalande

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

Stockholm den 23 mars 2016  
KPMG AB

Ingrid Hornberg Román  
*Auktoriserad revisor*

Jenny Fransson  
*Specialistmedlem i FAR*

# GRI INDEX

## APPENDIX<sup>1</sup> TO BILLERUDKORSNÄS SUSTAINABILITY REPORT 2015

58 G4 Content Index GRI Standard Disclosures

65 Index Disclosures on Management Approach

72 Aspect-Specific G4-DMA-b

<sup>1</sup> [www.billerudkorsnas.se/en/Sustainability/](http://www.billerudkorsnas.se/en/Sustainability/)

VÅRA VÄRDERINGAR TÄNKA NYTT  
**Känna ansvar**  
**Samarbete**  
SKAPA VÄRDE





# BILLERUDKORSNÄS



En stark växande trend är hemtransport av matkassar. Framgångsrika företaget Linas Matkasse vill genom sina välplanerade matkassar minska kundernas matsvinn och spara på jordens resurser. När företaget skulle välja material till sina papperskassar – som levereras fulla med veckans mat ända hem till ytterdörren – landade valet på BillerudKorsnäs kraftpapper. **En bärkasse med vårt papper ger cirka 50%<sup>1</sup> lägre utsläpp av växthusgaser totalt sett jämfört med motsvarande i plast. Vi är en del av lösningen.**

<sup>1</sup> Life cycle assessment, Report U5052, IVL, 2015

LINA VALDE  
PAPPER  
– ETT FÖRNYBART  
MATERIAL TILL  
MATKASSARNA